

 UNIVERSITATEA „TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA	REGULAMENT PRIVIND OCUPAREA POSTURILOR DIDACTICE	
	Anexa 19 la Carta UTT / Ediția a II-a	Data: 27.01.2022

Aprobat în Senatul din data de 27.01.2022

VICEPREȘEDINTE SENAT,
Conf. univ. dr. Florentina Anica PINTEA



REGULAMENT PRIVIND OCUPAREA POSTURILOR DIDACTICE

Capitolul 1.	Dispoziții generale	2
Capitolul 2.	Dispoziții specifice pentru posturile didactice scoase la concurs pentru ocuparea pe perioadă determinată	6
Capitolul 3.	Pensionarea cadrelor didactice și de cercetare	7
Capitolul 4.	Dispoziții finale	8

 UNIVERSITATEA „TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA	REGULAMENT PRIVIND OCUPAREA POSTURILOR DIDACTICE	
	Anexa 19 la Carta UTT / Ediția a II-a	Data: 27.01.2022

Capitolul 1. Dispoziții generale

Art.1.

Ocuparea posturilor didactice și de cercetare prin angajarea, evaluarea, formarea continuă și concedierea personalului didactic și de cercetare sunt de competența Universității „Tibiscus” din Timișoara, denumită în continuare UTT, în baza autonomiei universitare, a Cartei UTT.

Art.2.

Angajarea pe un post didactic sau de cercetare se face pe perioadă determinată sau pe perioadă nedeterminată.

- Angajarea pe perioadă determinată, pe funcția didactică de Asistent universitar, este posibilă prin concurs public, pentru candidații care sunt înscriși la Doctorat.
- Angajarea pe perioadă nedeterminată, pe orice funcție didactică sau de cercetare, este posibilă prin concurs public/promovare, conform Metodologiei privind organizarea și desfășurarea concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice.

Art.3.

Senatul universitar poate aproba funcționarea pe o perioadă determinată, în calitate de cadre didactice asociate invitate, a cadrelor didactice universitare sau a specialiștilor cu valoare recunoscută în țară și în străinătate în limita resurselor financiare alocate;

Art. 4.

În Universitatea „Tibiscus” din Timișoara (UTT), posturile didactice și de cercetare vacante se ocupă prin concurs public sau prin examen de promovare în cariera didactică.

Art. 5.

Prezentul regulament se bazează pe prevederile legale din:

- Legea Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului României nr. 457 din 04.05.2011 privind aprobarea Metodologiei-cadru de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante din învățământul superior, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul Ministrului Educației Naționale și Cercetării Științifice nr. 6129 din 20 decembrie 2016 privind aprobarea standardelor minime necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, a calității de conducător de doctorat și a atestatului de abilitare;
- Hotărârea Guvernului României Nr. 902/2018 din 9 noiembrie 2018 pentru aprobarea Metodologiei cadru privind organizarea și desfășurarea examenului de promovare în cariera didactică, pentru învățământul superior, Publicată în Monitorul Oficial Nr. 990 din 22 noiembrie 2018;
- Legea nr. 319 din 8 iulie 2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, cu modificările și completările ulterioare (Legea nr. 69 din 19 martie 2018);
- Carta Universității „Tibiscus” din Timișoara.

Art. 6.

Pentru posturile vacante în departamente din cadrul facultăților se poate organiza concurs sau examen de promovare în cariera didactică numai dacă au o perspectivă de minimum 3 ani și sunt constituite din activități aparținând unui domeniu sau la 2-3 domenii înrudite. Pentru posturile de

 UNIVERSITATEA „TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA	REGULAMENT PRIVIND OCUPAREA POSTURILOR DIDACTICE	
	Anexa 19 la Carta UTT / Ediția a II-a	Data: 27.01.2022

profesor și conferențiar se poate organiza concurs sau examen de promovare în cariera didactică numai dacă conțin cel puțin o disciplină obligatorie și nu conțin discipline facultative.

Art. 7.

- (1) Ocuparea posturilor didactice, evaluarea, motivarea, formarea continuă și concedierea personalului didactic și de cercetare angajat în UTT sunt de competența UTT, în baza legislației în vigoare, a metodologiilor-cadru stabilite de Ministerul Educației (ME) și a Cartei universitare a UTT.
- (2) Angajarea personalului didactic și de cercetare se face prin concurs sau prin examen de promovare în cariera didactică organizat de facultate, centru de cercetare, potrivit legii.
- (3) La concursul pentru un post didactic sau de cercetare pot participa cetățeni români ori străini, fără nicio discriminare, în condițiile legii.
- (4) Candidații la ocuparea unui post didactic trebuie să aibă specializarea (atestată printr-o diplomă recunoscută de către Ministerul Educației) în concordanță cu structura disciplinelor din postul pentru care candidează.
- (5) Poate participa la examenul de promovare în cariera didactică cadrul didactic titular care a avut calificativul „foarte bine” în ultimii 3 ani în UTT și care nu a fost sancționat disciplinar în ultimii 3 ani, în condițiile în care sancțiunea aplicată a vizat o abatere disciplinară care a adus Universității grave prejudicii materiale sau de imagine.

Art. 8.

- (1) Angajarea pe posturi de cercetare în departamentele (altele decât cele didactice) / centrele de cercetare / grupurile de cercetare / etc. din UTT se poate face pe perioadă determinată, pentru perioada în care este asigurată finanțarea, în condițiile legii.
- (2) Prin excepție de la prevederile legislației muncii, durata unei perioade determinate este de maximum 3 ani.
- (3) Prin excepție, studenții - doctoranzi pot fi angajați pe o perioadă determinată de maximum 5 ani.
- (4) Angajarea pentru participarea la un proiect de cercetare, câștigat în urma unei competiții naționale și/sau internaționale, se poate face pe perioadă determinată, fără parcurgerea altor formalități prealabile, prin încheierea unui contract individual de muncă pentru personalul nominalizat în listele de personal ca membri în echipa proiectului.

Art. 9.

Prezentul regulament prevede standardele minimale necesare și obligatorii de ocupare a posturilor didactice și de cercetare pentru funcțiile didactice și de cercetare, valabile pentru UTT.

Art. 10.

Pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare din UTT pot candida numai persoane care îndeplinesc fișele de verificare pentru standardele minime și obligatorii cuprinse în Anexa 1 (a,b,c,d) a prezentului regulament, numite în continuare standardele UTT.

Art. 11.

Standardele minimale de ocupare a posturilor didactice și de cercetare din UTT sunt stabilite pentru următoarele funcții didactice și de cercetare:

- a. asistent universitar angajat pe perioadă nedeterminată;
- b. lector universitar / șef de lucrări;
- c. conferențiar universitar;
- d. profesor universitar;

 UNIVERSITATEA „TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA	REGULAMENT PRIVIND OCUPAREA POSTURILOR DIDACTICE	
	Anexa 19 la Carta UTT / Ediția a II-a	Data: 27.01.2022

- e. asistent de cercetare angajat pe perioadă nedeterminată;
- f. cercetător științific;
- g. cercetător științific gradul III;
- h. cercetător științific gradul II;
- i. cercetător științific gradul I.

Art. 12.

- (1) Standardele aferente funcțiilor prevăzute la art. 8, deși sunt stabilite și aprobate de către Senatul UTT, nu pot deroga de la standardele minimale naționale aprobate prin Ordinul Ministrului Educației Naționale și Cercetării Științifice nr. 6.129 din 20 decembrie 2016 privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, a calității de conducător de doctorat și a atestatului de abilitare, potrivit art. 219, alin. (1), lit. a) din Legea Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare. Standardele UTT sunt superioare sau egale standardelor minimale naționale.
- (2) Conform alin.31, art. 301 din Legea nr.1/2011, pentru ocuparea funcției didactice de lector universitar/șef de lucrări nu sunt aplicabile prevederile alin. (3) lit. a) din lege în cazurile specialiștilor cu valoare științifică și profesională recunoscută în domeniu, invitați în calitate de cadre didactice asociate.

Art. 13.

UTT nu poate stabili prin metodologia proprie sau prin alte documente echivalarea îndeplinirii de către un candidat a standardelor minimale naționale prin standarde, criterii sau indicatori diferiți de cei prevăzuți de standardele minimale naționale, aprobate prin Ordin de Ministru, privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, a calității de conducător de doctorat și a atestatului de abilitare, potrivit art. 219, alin. (1), lit. a) din Legea Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 14.

Pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare din UTT pot candida numai persoane care au absolvit cursurile modului psihopedagogic (modul I obligatoriu, modulul II – adevărită care atestă frecventarea modului II).

Art. 15.

Personalul didactic asociat pentru următoarele funcții: lector universitar / șef de lucrări, conferențiar universitar și profesor universitar trebuie să îndeplinească aceleași standarde minimale ca personalul didactic titular¹.

Art. 16.

În cazul specialiștilor fără grad didactic universitar recunoscut în țară, Senatul UTT aprobă, prin evaluare, gradul didactic corespunzător performanței, în conformitate cu standardele naționale².

Art. 17.

Posturile vacante ce urmează a fi scoase la concurs sau pentru care urmează să se organizeze examen de promovare în cariera didactică într-un an universitar trebuie să fie clar menționate în statele de funcții întocmite la nivelul departamentelor sau al școlilor doctorale.

¹ Legea Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, art. 285, alin. (4)

² Legea Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, art. 285, alin. (5)

 UNIVERSITATEA „TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA	REGULAMENT PRIVIND OCUPAREA POSTURILOR DIDACTICE	
	Anexa 19 la Carta UTT / Ediția a II-a	Data: 27.01.2022

Art. 18.

- (1) În statele de funcții ale departamentelor didactice se creează posturi vacante ce urmează a fi scoase la concurs.
- (2) Statele de funcții trebuie să aibă înscrise, în ordine ierarhică, posturile didactice și de cercetare ocupate sau vacante, inclusiv cele ce urmează a fi scoase la concurs.
- (3) Statul de funcții trebuie să prezinte categoria persoanei care ocupă postul respectiv:
 - a. titular;
 - b. vacant ocupat de titular;
 - c. vacant ce urmează a fi scos la concurs;
 - d. vacant ocupat de cadru didactic asociat - grad didactic, nume, prenume.
- (4) Pentru posturile de cercetare din departamentele (altele decât cele didactice) / centrele de cercetare / grupurile de cercetare / etc. din UTT, durata contractului se stabilește în funcție de sursele de finanțare asigurate.

Art. 19.

- (1) Numărul posturilor pentru personalul didactic și de cercetare din departamentele didactice, inclusiv posturile vacante, se stabilește de senatul universitar, în funcție de bugetul UTT și specificul facultății, al programului de studii, pe baza următoarelor documente pregătite de departamente:
 - a. state de funcții;
 - b. fișele disciplinelor asumate de titulari, inclusiv pentru posturile vacante susținute de titulari sau cadre didactice asociate, cu excepția posturilor ce urmează a fi scoase la concurs sau pentru care urmează să se organizeze examen de promovare în cariera didactică;
 - c. strategia facultății privind resursele umane, dezvoltarea programelor de studii și a strategiei de cercetare științifică din UTT.
- (2) Numărul și tipul posturilor de cercetare vacante din departamentele (altele decât cele didactice) / centrele de cercetare / grupurile de cercetare / etc. din UTT sunt aprobate de prorector.

Art. 20.

Posturile didactice rezervate, vacante ori temporar vacante sunt acoperite cu prioritate de (1) personalul didactic titular al instituției și după completarea normelor de (2) personalul didactic asociat, prin plata cu ora.

Art. 21.

Se interzice ocuparea concomitentă de către soți, afini și rude până la gradul al IV-lea inclusiv a funcțiilor prin care unul sau una se află față de celălalt sau cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate în UTT. Nerespectarea acestei restricții atrage după sine invalidarea concursului sau a examenului de promovare, după caz.

Art. 22.

În situația în care, în urma câștigării unui concurs, respectiv promovării unui examen, după caz, de către un candidat, una sau mai multe persoane din UTT urmează să se afle într-o situație de incompatibilitate conform art. 295 alin. (4) din Legea nr. 1/2011, numirea pe post și acordarea titlului universitar de către instituția de învățământ superior sau a gradului profesional de cercetare-dezvoltare poate avea loc numai după soluționarea situației / situațiilor de incompatibilitate. Modalitatea de soluționare a situației de incompatibilitate se comunică către Ministerul Educației, în termen de două zile lucrătoare de la soluționare.

 UNIVERSITATEA „TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA	REGULAMENT PRIVIND OCUPAREA POSTURILOR DIDACTICE	
	Anexa 19 la Carta UTT / Ediția a II-a	Data: 27.01.2022

Art. 23.

- (1) Scoaterea la concurs a posturilor didactice și de cercetare vacante din universitate, organizarea concursurilor de ocupare a posturilor didactice și de cercetare vacante și organizarea examenelor de promovare în cariera didactică este explicitat în Metodologia privind organizarea concursurilor de ocupare a posturilor didactice și de cercetare vacante din UTT și a examenelor de promovare în cariera didactică din UTT.
- (2) Posturile de cercetare din departamentele (altele decât cele didactice) / centrele de cercetare/grupurile de cercetare / etc. din UTT pot fi ocupate în orice perioadă a anului, la solicitarea directorului de proiect / de centru de cercetare / de grup de cercetare etc. din UTT și cu aprobarea prorectorului UTT.
- (3) Pentru posturile de cercetare din departamentele (altele decât cele didactice)/ centrele de cercetare/ grupurile de cercetare/ etc. din UTT, nivelul de salarizare se stabilește în funcție de cel prevăzut de sursa de finanțare, în conformitate cu prevederile legale.
- (4) Angajarea pe posturi de cercetare în departamentele (altele decât cele didactice)/ centrele de cercetare/ grupurile de cercetare/ etc. din UTT se face după Metodologia privind organizarea concursurilor de ocupare a posturilor didactice și de cercetare vacante din UTT și a examenelor de promovare în cariera didactică din UTT.

Capitolul 2. Dispoziții specifice pentru posturile didactice scoase la concurs pentru ocuparea pe perioadă determinată

Art. 24.

- (1) Acoperirea posturilor didactice vacante în regim plata cu ora se poate face cu personal didactic titular al UTT sau cu personal didactic asociat din afara UTT.
- (2) Candiđații propuși de departamente cu avizul Consiliului Facultății trebuie să îndeplinească condițiile din prezentul Regulament privind ocuparea postului respectiv.

Art. 25.

Ocuparea unor posturi didactice vacante de către personal didactic asociat se poate face pe o perioadă determinată, în condițiile legii.

Art. 26.

Angajarea specialiștilor cu valoare științifică recunoscută în domeniu, prin invenții, inovații, premii, publicații științifice, din țară sau din străinătate, în calitate de profesori ori conferențieri asociați invitați, se avizează de Consiliul departamentului și se aprobă de Consiliul facultății.

Art. 27.

- (1) Propunerea de cadre didactice asociate se face de către directorul de departament. Hotărârea departamentului este supusă spre avizare Consiliului facultății.
- (2) Propunerile de cadre didactice asociate se pot face doar pe durata unui an universitar, odată cu aprobarea statelor de funcții de către Senatul UTT, cu avizul favorabil al CA.

Art. 28.

Dosarul pentru ocuparea temporară a unui post didactic vacant cu cadre didactice asociate va cuprinde actele:

- a. cererea candidatului;
- b. curriculum vitae și lista de lucrări științifice;
- c. memoriu de activitate din care să rezulte activitatea de cercetare științifică din ultimul an și îndeplinirea condițiilor minime ale UTT pentru poziția care se dorește să se ocupe, prezentate în Anexa 1;

 UNIVERSITATEA „TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA	REGULAMENT PRIVIND OCUPAREA POSTURILOR DIDACTICE	
	Anexa 19 la Carta UTT / Ediția a II-a	Data: 27.01.2022

- d. copii legalizate după diploma de doctor, licență, foaia matricolă;
- e. copie după certificatul de pregătire pedagogică;
- f. copie după carnetul de muncă/extras REVISAL;
- g. adeverință de la locul de muncă, în care să se specifice vechimea pe post cu studii superioare și acordul instituției ca persoana în cauză poate desfășura activitate didactică în cadrul UTT;
- h. dacă provine din Învățământul superior, acordul dat de către Senatul instituției unde are norma de bază, cu specificarea numărului de ore de la instituția respectivă;
- i. declarație pe proprie răspundere din care să rezulte dacă persoana în cauză desfășoară sau nu activități didactice sau de cercetare în alte universități, și că nu a pierdut calitatea de cadru didactic prin desfacerea disciplinară a contractului de muncă;
- j. copie după cartea de identitate, după certificatul de naștere și căsătorie;
- k. adeverință medicală de la medicul de medicina muncii, din care să rezulte că starea de sănătate îi permite să desfășoare activități didactice;
- l. pentru persoanele pensionate, copie după decizia de pensionare;
- m. un cont IBAN.

Art. 29

Dosarul de concurs se va depune la secretariatul facultății care a scos postul vacant la concurs, de unde va fi preluat de directorul de departament.

Art. 30

Angajarea temporară a personalului didactic asociat se face prin decizie a Rectorului, cu avizul favorabil al CA, iar remunerarea se face în funcție de postul ocupat. Decizia va specifica perioada de angajare.

Capitolul 3. Pensionarea cadrelor didactice și de cercetare

Art. 31

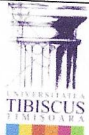
Personalul didactic și de cercetare se pensionează la împlinirea vârstei de 65 de ani.

Art. 32

- (1) Senatul UTT, în baza criteriilor de performanță profesională și a situației financiare a facultății, și cu avizul favorabil al CA, poate decide continuarea activității unui cadru didactic sau de cercetare după pensionare, în calitate de cadru didactic asociat, în baza unui contract pe perioadă determinată de un an, cu posibilitatea de prelungire anuală conform Cartei universitare, fără limită de vârstă.
- (2) În cazul în care nu poate acoperi normele cu titulari, UTT poate hotărî menținerea calității de titular în învățământ și/sau în cercetare, cu toate drepturile și obligațiile ce decurg din această calitate, pe baza evaluării anuale a performanțelor academice, conform art.289 alin 6 din Legea 1/2011.
- (3) Criteriile de performanță profesională sunt stabilite la nivelul fiecărui departament și sunt validate de Consiliile facultăților. Acestea nu pot fi inferioare standardelor minimale ale UTT pentru postul corespunzător vizat.
- (4) Cadrele didactice pensionate pot fi plătite în regim de plată cu ora, cu excepția alin.2 de mai sus (text întemeiat pe dispozițiile art.289 alin. 6 din Legea 1/2011).

Art. 33

Senatul universitar poate decide conferirea titlului onorific de profesor emerit, pentru excelență didactică și de cercetare, cadrelor didactice care au atins vârsta de pensionare.

 UNIVERSITATEA „TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA	REGULAMENT PRIVIND OCUPAREA POSTURILOR DIDACTICE	
	Anexa 19 la Carta UTT / Ediția a II-a	Data: 27.01.2022

Art. 34

Regimul juridic al cumulului salariului cu pensia nu se aplică cadrelor didactice care beneficiază de prevederile Legii Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Capitolul 4. Dispoziții finale

Art. 35

- (1) Rezultatele și performanțele activităților didactice și de cercetare ale personalului didactic și de cercetare din UTT sunt evaluate periodic anual prin Planurile Academice.
- (2) Evaluarea de către studenți a prestației cadrelor didactice este obligatorie și se efectuează semestrial pentru toate cadrele didactice.
- (3) Salarizarea personalului didactic și de cercetare se face și în funcție de rezultatele și performanțele acestuia, conform legii.
- (4) Contractele de muncă ale personalului didactic și de cercetare includ asumarea unor standarde minime ale rezultatelor activităților didactice și de cercetare și clauze privind sancționarea angajatului în condițiile neîndeplinirii acestor standarde.

Art. 36

Prevederile acestui regulament, ediția a II-a, intră în vigoare odată cu aprobarea sa în Senatul UTT, din data de 27.01.2022

Anexa 1. a.

Se certifică îndeplinirea condițiilor specifice
Președinte comisie³

UNIVERSITATEA TIBISCUS TIMIȘOARA	
Facultatea	
Postul și poziția din statul de funcții	
Disciplinele	
Domeniul	
Candidat (nume prenume)	

Fișa de verificare
a condițiilor minime de participare la
Concursul de ocupare a postului de
asistent universitar
pe perioadă nedeterminată

Nr. Crt	CONDIȚII MINIMALE UTT	Punctaj minim	Îndeplinită/ neîndeplinită
1.	Deținerea diplomei de doctor/adeverință înscriere doctorat în domeniul postului	-	
2.	Publicarea tezei de doctorat la o editură recunoscută CNCIS, cu ISBN	12	
3.	Cel puțin 2 articole publicate în reviste naționale/internaționale sau indexate BDI/ISI proceedings	12	
4.	Cel puțin un caiet de seminar sau de lucrări practice cu ISBN	12	
5.	Cel puțin o participare ca membru în comitetul de organizare al unor conferințe naționale/internaționale sau coordonator secțiune a unei manifestări științifice naționale/internaționale	12	
6.	Membru în cel puțin a unui comitet științific al unei conferințe naționale/ internaționale	10	
7.	Membru în cel puțin o asociație profesională în domeniu	10	
	TOTAL Minim	80	

Declar pe proprie răspundere că îndeplinesc standardele minime de ocupare a posturilor didactice, specifice funcției didactice de asistent universitar aferente postului, poziția din statul de funcții al Departamentului, conform HS nr. și Legea nr.1/2011, cu modificările ulterioare.

Data

Semnătura

³ Se completează exclusiv de comisia de concurs, în urma verificării condițiilor

 UNIVERSITATEA „TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA	REGULAMENT PRIVIND OCUPAREA POSTURILOR DIDACTICE	
	Anexa 19 la Carta UTT / Ediția a II-a	Data: 27.01.2022

Anexa 1. b.

Se certifică îndeplinirea condițiilor specifice

Președinte comisie⁴

UNIVERSITATEA TIBISCUS TIMIȘOARA	
Facultatea	
Postul și poziția din statul de funcții	
Disciplinele	
Domeniul	
Candidat (nume prenume)	

Fișa de verificare a condițiilor minime (cumulative) de participare la
Concursul de ocupare a postului de
lector universitar
pe perioadă nedeterminată

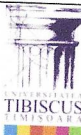
Nr. Crt	CONDIȚII MINIMALE UTT	Punctaj minim	Îndeplinită/ neîndeplinită
1.	Deținerea diplomei de doctor	-	
2.	Publicarea tezei de doctorat la o editură recunoscută CNCSIS, cu ISBN (v. Ordin 6129/2016)	12	
3.	Cel puțin 4 articole publicate în reviste naționale/internaționale sau indexate BDI/ISI proceedings	12	
4.	Cel puțin un caiet de seminar sau de lucrări practice cu ISBN	12	
5.	Cel puțin o Carte/Curs/îndrumător de laborator tipărit cu ISBN	12	
6.	Cel puțin un capitol de carte/studiu tipărit într-un volum colectiv editat cu ocazia unei manifestări științifice naționale/internaționale;	12	
7.	Cel puțin o participare ca Director/ coordonator/membru în cadrul unor granturi/ programe/proiecte de cercetare/programe de dezvoltare comunitară	Membru - 6 Director - 12	
8.	Director/membru în cadrul unor centre de cercetare înființate prin aprobarea Senatului UTT, sau din cadrul altor universități naționale/internaționale	Membru - 2 Director - 12	
9.	Membru în cel puțin o asociație națională/ internațională profesională în domeniu	12	
10.	Cel puțin o participare ca membru în <i>comitetul de organizare</i> al unor conferințe naționale/ internaționale sau președintele/ vicepreședintele manifestării științifice	Membru - 2 Președinte/ vicepreședinte - 12	
11.	Membru în cel puțin a unui <i>comitet științific</i> al unei conferințe naționale/ internaționale	6	
12.	Organizarea unui workshop/masă rotundă cu studenții	12	
	TOTAL Minim	100	

Declar pe proprie răspundere că îndeplinesc standardele minime de ocupare a posturilor didactice, specifice funcției didactice de lector universitar aferente postului, poziția din statul de funcții al Departamentului, conform HS nr. și Legea nr.1/2011, cu modificările ulterioare.

Data

Semnătura

⁴ Se completează exclusiv de comisia de concurs, în urma verificării condițiilor

 UNIVERSITATEA „TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA	REGULAMENT PRIVIND OCUPAREA POSTURILOR DIDACTICE	
	Anexa 19 la Carta UTT / Ediția a II-a	Data: 27.01.2022

Anexa 1. c.

Se certifică îndeplinirea condițiilor specifice

Președinte comisie⁵

UNIVERSITATEA TIBISCUS TIMIȘOARA	
Facultatea	
Postul și poziția din statul de funcții	
Disciplinele	
Domeniul	
Candidat (nume prenume)	

Fișa de verificare a condițiilor minime de participare la
Concursul de ocupare a postului de
conferențiar universitar
pe perioadă nedeterminată

Nr. Crt	CONDIȚII MINIMALE UTT	Îndeplinită/neindeplinită
1.	Titlul de doctor	
2.	Condițiile minime din grilele naționale pentru domeniul în cauză ⁶	

Declar pe proprie răspundere că îndeplinesc standardele minime de ocupare a posturilor didactice, specifice funcției didactice de conferențiar universitar aferente postului, poziția din statul de funcții al Departamentului, conform HS nr. și Ordinul ministrului educației naționale și cercetării științifice nr. 6129/2016 și Hotărâre nr.902 din 9 noiembrie 2018 pentru aprobarea Metodologiei cadru privind organizarea și desfășurarea examenului de promovare în cariera didactică, pentru învățământul superior.

Data

Semnătura

⁵ Se completează exclusiv de comisia de concurs, în urma verificării condițiilor

⁶ Grilele naționale sunt cele stabilite de: Ordinul ministrului educației naționale și cercetării științifice nr. 6129/2016 și Hotărâre nr.902 din 9 noiembrie 2018 pentru aprobarea Metodologiei cadru privind organizarea și desfășurarea examenului de promovare în cariera didactică, pentru învățământul superior.

 UNIVERSITATEA „TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA	REGULAMENT PRIVIND OCUPAREA POSTURILOR DIDACTICE	
	Anexa 19 la Carta UTT / Ediția a II-a	Data: 27.01.2022

Anexa 1. d.

Se certifică îndeplinirea condițiilor specifice

Președinte comisie⁷

UNIVERSITATEA TIBISCUS TIMIȘOARA	
Facultatea	
Postul și poziția din statul de funcții	
Disciplinele	
Domeniul	
Candidat (nume prenume)	

Fișa de verificare
a condițiilor minime de participare la
Concursul de ocupare a postului de
profesor universitar
pe perioadă nedeterminată

Nr. Crt	CONDIȚII MINIMALE UTT	Îndeplinită/neindeplinită
1.	Titlul de doctor	
2.	Condițiile minime din grilele naționale pentru domeniul în cauză ⁸	

Declar pe proprie răspundere că îndeplinesc standardele minime de ocupare a posturilor didactice, specifice funcției didactice de conferențiar universitar aferente postului, poziția din statul de funcții al Departamentului, conform HS nr. și Ordinul ministrului educației naționale și cercetării științifice nr. 6129/2016 și Hotărâre nr.902 din 9 noiembrie 2018 pentru aprobarea Metodologiei cadru privind organizarea și desfășurarea examenului de promovare în cariera didactică, pentru învățământul superior.

Data

Semnătura

⁷ Se completează exclusiv de comisia de concurs, în urma verificării condițiilor

⁸ Grilele naționale sunt cele stabilite de: Ordinul ministrului educației naționale și cercetării științifice nr. 6129/2016 și Hotărâre nr.902 din 9 noiembrie 2018 pentru aprobarea Metodologiei cadru privind organizarea și desfășurarea examenului de promovare în cariera didactică, pentru învățământul superior.