

 UNIVERSITATEA „TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ UTT	
	Anexa 1 la Carta UTT	Data: 31.10.2024

Aprobat în Senatul UTT, HS 669/1/31.10.2024

CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE AL UNIVERSITĂȚII TIBISCUS din TIMIȘOARA

Capitolul 1.	DISPOZIȚII GENERALE, SCOP ȘI OBIECTIVE	2
Capitolul 2.	PRINCIPIILE CODULUI DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE.....	3
Capitolul 3.	NORME DE CONDUITĂ	4
3.1	Norme de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare	4
3.2	Norme de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare.....	5
Capitolul 4.	NORME PRIVIND APLICAREA ȘI REZOLVAREA INCOMPATIBILITĂȚILOR aferele funcțiilor de conducere.....	6
Capitolul 5.	COMISIA DE ETICĂ UNIVERSITARĂ A UNIVERSITĂȚII TIBISCUS din TIMIȘOARA	8
Capitolul 6.	SANCTIUNI DISCIPLINARE.....	9
6.1	Măsuri instituționale pentru activități disciplinare.....	9
6.2	Sanctiuni referitoare la încălcarea eticii universitare și a bunei conduite în cercetare.....	11
6.3	Măsuri instituționale pentru garantarea originalității lucrărilor de licență, master, doctorat, articolelor științifice sau a altor lucrări.....	12
Capitolul 7.	CAPITOLUL IV DISPOZIȚII FINALE.....	12



Capitolul 1. DISPOZIȚII GENERALE, SCOP ȘI OBIECTIVE

Codul de etică și deontologie al Universității Tibiscus din Timișoara (denumită în continuare UTT) are la bază:

- Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 305/2024 pentru aprobarea Codului-cadru de etică și deontologie universitară;
- Legea nr. 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare;
- O.G. nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.324/2003, cu modificările și completările ulterioare;
- Carta UTT;
- Reglementările interne ale UTT.

Art.1.

1. Universitatea Tibiscus din Timișoara este universitate privată, funcționează într-o structură specifică modelului universităților europene, ca instituție de formare profesională, de nivel universitar și postuniversitar, precum și de cercetare științifică, în domeniul economic, juridic, artistic, socio-uman, informatic, care are drept scop creșterea calității în procesul educațional și de cercetare, precum și consolidarea unui climat de încredere și respect la nivelul comunității universitare;
2. Comunitatea UTT este formată din studenți, masteranzi, cursanți, personal didactic și de cercetare, personal didactic auxiliar și personal administrativ. Din comunitatea universitară UTT fac parte și persoane cărora li s-a conferit calitatea de membru al comunității universitare, prin hotărâre a senatului universitar, personalități cărora UTT le-a decernat titlul de Doctor Honoris Causa, Profesor Emerit sau alte titluri onorifice. Drepturile și obligațiile membrilor comunității UTT sunt prevăzute de actele normative aplicabile, de Cartă și de normele interne ale UTT.
3. Obiectivul principal al UTT este formarea și promovarea valorilor culturii și civilizației umane, dezvoltarea cunoașterii și aplicarea acesteia, valorificarea tradițiilor românești. Fondatorul este Uniunea Fundația Augusta din Timișoara care numește Consiliul de Administrație al universității conform Legii învățământului superior nr.199/2023, actualizată 2024;
4. Principiile eticii universitare și procedurile de aplicare sunt prezentate în prezentul cod;
5. Comisia de etică universitară acționează independent față de orice altă structură sau persoană din cadrul instituției de învățământ superior și pune în aplicare politicile de etică universitară;
6. Prezentul Cod de etică și deontologie universitară este inclus în Carta UTT ca anexă, funcționează ca un angajament moral între membrii comunității universitare UTT – studenți, cadre didactice, cercetători, personal didactic auxiliar și personal nedidactic. El servește drept un ghid pentru modelarea comunității academice în conformitate cu principii și valori etice, contribuind la cultivarea unui mediu bazat pe cooperare, corectitudine și competiție echitabilă. Prin aceasta, documentul urmărește să consolideze prestigiul UTT.



Art.2

Codul de etică și deontologie universitară include în mod obligatoriu:

1. Stabilirea situațiilor de conflicte de interese și incompatibilități;
2. Prevederea că persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, nu pot ocupa concomitent funcții astfel încât unul sau una să se afle față de celălalt sau cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în *Universitate*, și că nu pot fi numiți în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs ale căror decizii afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv;
3. Măsurile educaționale, administrative și tehnice care se iau pentru garantarea originalității lucrărilor de licență, master, doctorat, articolelor științifice sau a altor asemenea lucrări, precum și sancțiunile aferente.

Art 3

1. În UTT nu sunt admise discriminări pe criterii de vârstă, etnie, sex, origine socială, orientare politică sau religioasă, orientare sexuală sau alte tipuri de discriminare, cu excepția măsurilor prevăzute explicit de lege, codul de etică fiind aplicabil tuturor membrilor comunității UTT studenți, studenți-doctoranzi, cursanți, personal didactic și de cercetare, personal didactic auxiliar și personal administrativ.
2. Prevederile acestui Cod trebuie interpretate în conformitate cu legislația în vigoare și aliniate la normele, principiile morale și etice.

Capitolul 2. PRINCIPIILE CODULUI DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE

Art.4

Principiile care guvernează activitatea UTT, conduita membrilor comunității UTT, conform Cartei Universității Tibiscus din Timișoara (art.15) sunt:

- Principiul autonomiei universitare;
- Principiul autonomiei economico-financiare;
- Principiul libertății academice;
- Principiul răspunderii publice;
- Principiul asigurării calității;
- Principiul echității;
- Principiul eficienței manageriale și financiare;
- Principiul transparenței;
- Principiul respectării drepturilor și libertății studenților și angajaților;
- Principiul independenței de ideologii, religii și doctrine politice;
- Principiul libertății de mobilitate națională și internațională a studenților, a cadrelor didactice și a cercetătorilor;
- Principiul cooperării cu parteneri sociali;
- Principiul centrării educației pe student.



Art.5

Dreptatea și echitatea sunt valori pe care UTT le promovează consecvent, adoptând atitudini corecte pentru toți membrii săi, respingând orice discriminare, pe baza unui climat bazat pe încredere, respect, demnitate, cooperare și competiție echitabilă, atât între membrii comunității academice, cât și în relația acestora cu publicul larg.

Art.6

1. Toți membrii UTT au obligația morală de a respinge și preveni în toate împrejurările corupția, care generând favoritism, inechitate, neîncredere și adversitate, scade coeziunea și sentimentul apartenenței la UTT;
2. Universitatea adoptă, prin structurile sale, prin comisiile de specialitate ale Senatului universitar, o atitudine fermă de prevenire a abuzului de putere, pe de o parte, și a abuzului de încredere, pe de altă parte;
3. Pentru ca principiul dreptății și echității să fie eficient, este necesar ca prezumția de nevinovăție să nu fie niciodată înlocuită cu prezumția de vinovăție.

Art.7

UTT recunoaște meritul individual și de grup al membrilor săi, a întregii comunități academice, ce include performanța, creativitatea și eficiența.

Art.8

UTT promovează profesionalismul ca o valoare etică esențială, fiind cultivat consecvent în rândul membrilor săi prin inițierea unor programe academice apte să ducă mai departe imaginea UTT.

Art. 9

UTT apreciază atașamentul și fidelitatea celor care și-au dăruit și construit cea mai mare parte a carierei în universitate și în serviciul ei și dezaprobă atitudinea celor care o folosesc ca ”anexă la statut”.

Capitolul 3. NORME DE CONDUITĂ

3.1 Norme de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare

Art.10

Încălcarea proprietății intelectuale și a drepturilor de autor

1. Respectarea proprietății intelectuale, a drepturilor de autor, a standardelor de integritate academică constituie o obligație fermă a tuturor membrilor comunității academice din UTT, astfel:
 - a. Onestitatea și corectitudinea intelectuală sunt valori etice promovate cu fermitate de UTT;
 - b. Încălcarea drepturilor de autor este blamată, indiferent dacă este voluntară sau involuntară;

- c. UTT aderă necondiționat la principiile respectării depline a proprietății intelectuale și asigurării integrității academice și face din promovarea lor un element central în strategia de cercetare a universității.
2. *Încălcarea proprietății intelectuale și a drepturilor de autor se concretizează în:*
- Copierea sau parafrizarea unui text preexistent fără a menționa autorul;
 - Citarea neatribuită a unor idei, date, argumente, rezultate într-o modalitate ce induce cititorul pe o cale falsă sau determină pe cititor să creadă că acestea aparțin celui care citează;
 - Însușirea unor contribuții intelectuale (traduceri, sinteze, tabele, figuri etc) ale altor autori și prezentarea lor public, fără menționarea explicită a sursei bibliografice;
 - Nu se consideră reprobabilă citarea neatribuită a unor contribuții intrate în sfera culturii generale sau a cunoașterii comune, a căror paternitate este larg răspândită;
 - Dacă persoana care citează (fără a atribui corespunzător) specifică explicit faptul că citatul aparține altcuiva, deci precizează că nu își arogă paternitatea sa (ex ...unii autori consideră că...s-a mai menționat că...) ea nu poate fi acuzată de folosirea frauduloasă a surselor sau de încălcarea drepturilor de autor, dar i se poate reproșa imprecizia, lipsa de acuratețe, neglijență. Abuzul de citate neatribuite este inacceptabil și blamabil profesional.

3.2 Norme de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare

Art.11

Prestațiile orale (cursuri vorbite, seminarii, expuneri) unde nu se folosesc ghilimelele, notele de subsol sau alte mijloace care trimit la autori, cadrul didactic are obligația de a evita orice confuzie între rezultatele sale personale și rezultatele altor autori.

Art.12

Existența unor contribuții originale într-o lucrare, operă, nu absolvă de răspundere morală și profesională pe autorul acesteia dacă el a inclus în lucrare și alte fragmente (neatribuite corespunzător).

Art.13

Abuzul de autocitare prin publicarea și republicarea fără motive întemeiate a contribuțiilor proprii, în încercarea de a crea o falsă impresie de prolificitate intelectuală, atunci autocitarea devine culpabilă din punct de vedere al normelor de integritate academică.

Art.14

Studentii nu au libertatea de a-și reproduce propriile lucrări pentru a obține calificative diferite la discipline diferite. Constituie fraudă obținerea de credite universitare cu aceeași lucrare și se sancționează cu refacerea lucrării.

Art.15

Responsabilitatea este promovată în UTT prin dimensiunea profesională și dimensiunea civică, prin programele universitare adresate nevoilor societății și prin respectarea standardelor etice și profesionale în toate împrejurările, inclusiv în cele în care reprezintă public instituția.



Art.16

Respectul și toleranța sunt valori morale pe care UTT le cultivă constant pentru menținerea unui climat favorabil unor relații armonioase:

1. În UTT se condamnă hărțuirea (comportamentul degradant, umilitor, jignitor) prin care se afectează capacitatea unei persoane de a-și desfășura firesc activitățile;
2. Hărțuirea sexuală este monitorizată și sancționată;
3. Hărțuirea cauzată de rivalitatea pentru putere este o preocupare constantă a membrilor ei pentru a fi respinsă, deoarece perturbă grav activitatea academică,
4. Hărțuirea de orice fel exercitată de persoane în funcții ierarhice superioare asupra altora situate pe trepte inferioare ale ierarhiei universitare, implică abuzul de putere, fiind o circumstanță agravantă și determină creșterea severității sancțiunilor pe care le adoptă UTT.

Art.17

Bunăvoința este o normă etică dezirabilă pe care UTT o cultivă și o practică în toate domeniile de activitate și presupune recunoașterea și recompensarea meritelor, cât și înțelegerea celor aflați în dificultate.

Capitolul 4. NORME PRIVIND APLICAREA ȘI REZOLVAREA INCOMPATIBILITĂȚILOR aferente funcțiilor de conducere

Art.18

Persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al II-lea inclusiv, nu pot ocupa concomitent funcții astfel încât unul sau una să se afle față de celălalt sau cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională, la orice nivel în UTT, și că nu pot fi numiți în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs ale căror decizii afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv;

Art. 19

Funcțiile de conducere academică din UTT, aflate într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională, se află în relație de incompatibilitate și nu pot fi ocupate concomitent de către soți, afini și rude de până la gradul 3 inclusiv, după cum urmează:

- a. Președintele senatului UTT cu rectorul, prorectorii, directorul Consiliului pentru studiile universitare de doctorat, decanii, prodecanii, directorii de departamente, conducătorii școlilor doctorale, conducătorii unităților de învățământ superior, conducătorii structurilor permanente sau temporare aflate în subordinea directă a președintelui Senatului UTT;
- b. Rectorul cu prorectorii, directorul Consiliului pentru studiile universitare de doctorat, decanii, prodecanii, directorii de departamente, conducătorii școlilor doctorale, conducătorii unităților universităților;



- c. Prorectorul și directorul Consiliului pentru studii universitare de doctorat cu decanii, prodecanii, directorii de departamente, conducătorii școlilor doctorale, conducătorii unităților universității aflate în subordonarea prorectorului sau directorului respectiv;
- d. Decanul cu prodecanii facultății respective, directorii de departamente din cadrul facultății respective, conducătorii unităților subordonate facultății respective;
- e. Prodecanul cu directorii de departamente din cadrul facultății respective, conducătorii școlilor doctorale subordonate facultății respective, conducătorii unităților subordonate facultății respective;
- f. Directorul de departament cu conducătorul unităților subordonate departamentului respectiv;
- g. Conducătorul școlii doctorale cu conducătorii unităților subordonate școlii doctorale respective;
- h. Conducătorul de doctorat cu studenții doctoranzi conduși de acesta.

Art.20

Orice persoană din structura academică se află în incompatibilitate cu calitatea de membru într-o comisie de evaluare, de contestație, de concurs sau de promovare având ca obiect evaluarea activității profesionale și/sau științifice a unui angajat al universității cu care se află în relație de soț, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv.

Art.21

Prezența ca membru în următoarele structuri colective de conducere nu generează incompatibilități:

- a. Consiliul de administrație;
- b. Senatul universitar,
- c. Consiliul facultății;
- d. Consiliul departamentului,
- e. Consiliul pentru studiile universitare de doctorat;
- f. Consiliul școlii doctorale.

Art.22

În cadrul unui departament, se află în relație de incompatibilitate și nu pot fi ocupate concomitent de persoane care se află unul/una față de cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională directă la orice nivel, funcțiile didactice de profesor, conferențiar, lector/șef de lucrări, asistent care desfășoară activități didactice aferente aceleiași discipline sau unități didactice de curs din planul de învățământ al unui program postuniversitar, respectiv cursuri, seminarii/lucrări de laborator asociate disciplinelor din planul de învățământ gestionat de același departament.

Art. 23

Situațiile de incompatibilități generate de concursurile de posturi didactice și de cercetare vacante sunt după cum urmează:

- a. Se consideră implicate în procedura de concurs persoanele care:
 - 1. Participă în procesul de decizie referitor la numirea comisiei de concurs;
 - 2. Sunt membrii sau membri supleanți ai comisiei de concurs;



3. Sunt implicați în decizii de evaluare profesională sau administrativă în cadrul concursului,
4. Sunt implicați în soluționarea contestațiilor.
- b. Nu pot fi implicate în procedura de concurs persoane din structura academică care:
 1. Sunt soți, afini, și rude până la gradul al III-lea inclusiv cu unul sau mai mulți candidați;
 2. Sunt angajate în aceeași instituție cu un candidat care deține o funcție de conducere și sunt subordonate ierarhic candidatului.

Art.24

Funcțiile de conducere sau de demnitate publică se pot cumula cu funcțiile didactice și/sau de cercetare dar nu cu o funcție de conducere academică în universitate.

Art. 25

În situația în care, în urma câștigării unui concurs de către candidat, una sau mai multe persoane din instituția de învățământ superior urmează să se afle într-o situație de incompatibilitate, numirea pe post și acordarea titlului universitar de către instituția de învățământ superior sau a gradului profesional de cercetare-dezvoltare poate avea loc numai după soluționarea situației sau situațiilor de incompatibilitate. Modalitatea de soluționare a situației de incompatibilitate se comunică la ME în termen de două zile lucrătoare de la soluționare.

Capitolul 5. COMISIA DE ETICĂ UNIVERSITARĂ A UNIVERSITĂȚII TIBISCUS din TIMIȘOARA

Art. 26

Toate situațiile de incompatibilitate sesizate vor fi supuse examinării Comisiei de etică și deontologie universitară. Comisia se poate autosesiza cu privire la astfel de situații. În ambele cazuri, rezultatele examinării acestor situații vor fi comunicate Senatului universitar care va lua măsuri în vederea eliminării situațiilor de incompatibilitate.

Art.27

1. Structura și componența Comisiei de etică și deontologie profesională din Universitatea Tibiscus din Timișoara, denumită în continuare UTT, este propusă de consiliile de administrație, avizată de senat și aprobată prin decizia rectorului (Art.162(4) din Legea înv. superior 199/2023).
2. Mandatul comisiei de etică universitară este de 4 ani.
3. Componența membrilor comisiei de etică este de maximum 75% cadre didactice și de cercetare și de minimum 25% studenți. Comisia de etică universitară a UTT este formată din 5 membri.
4. Membrii comisiei sunt persoane cu prestigiu profesional, care nu au încălcat normele de etică și deontologie universitară. Din comisiile de etică universitară nu pot face parte persoane care dețin funcția de rector, președinte al senatului, prorector, decan, prodecan, director general administrativ, director general adjunct administrativ, director de departament, director de filială, director de extensie, precum și director de unitate de cercetare-dezvoltare, de proiectare sau de



microproducție în instituția de învățământ superior. În cazul în care o persoană validată în comisia de etică universitară se află în această situație, are la dispoziție 15 zile lucrătoare în care să iasă din situația de incompatibilitate.

Art.28

Comisia de etică și deontologie universitară propune un Regulament de organizare și funcționare, care va fi validat de Senatul UTT.

Art.29

1. La ședințele comisiei de etică universitară pot participa diferite persoane în calitate de invitați, printre care și unul dintre consilierii juridici din UTT.
2. La prima ședință a comisiei de etica universitară, după constituire, membrii acesteia aleg prin vot un președinte. Președintele reprezintă Comisia în relația cu conducerea universității și are următoarele atribuții:
 - a. propune planificarea activităților necesare pentru îndeplinirea misiunii atribuite prin prezentul regulament și o supune aprobării Comisiei;
 - b. convoacă, conduce și moderează ședințele de lucru ale Comisiei;
 - c. stabilește ordinea de zi a ședințelor de lucru ale Comisiei;
 - d. coordonează întocmirea raportului anual referitor la situația respectării eticii universitare și a eticii activităților de cercetare;
 - e. prezintă Rectorului și Senatului universitar raportul anual menționat la lit. d);
 - f. în cazul indisponibilității sale desemnează pe oricare dintre membrii comisiei în vederea exercitării temporare a atribuțiilor de președinte.
3. Comisia de etică și deontologie universitară realizează un raport anual referitor la situația respectării eticii universitare și a eticii activităților de cercetare, care se prezintă rectorului, Senatului UTT, CA și constituie un document public.
4. La alegerea unei noi Comisii de etică universitară, Comisia care își încetează mandatul asigură predarea tuturor documentelor președintelui noii Comisii.

Capitolul 6. SANCTIUNI DISCIPLINARE

6.1 Măsuri instituționale pentru activități disciplinare

Art. 30

Personalul didactic și de cercetare, precum și cel de conducere, de îndrumare, și de control din Universitate răspunde disciplinar pentru încălcarea îndatoririlor ce îi revin potrivit contractului individual de muncă, precum și pentru încălcarea normelor de comportare prin care se aduc daune intereselor învățământului și prestigiului universității.



Comunitatea UTT consideră esențiale normele de etică precum respectul, toleranța, politețea, colegialitatea, generozitatea și decența. Aceste valori constituie comportamente dezirabile, pe care toți membrii comunității sunt datori să le adopte și să le practice cu bună credință.

Art.31

Sanctiunile disciplinare care se pot aplica personalului didactic și de cercetare sunt următoarele:

- a. Avertisment scris;
- b. Diminuarea salariului de bază, cumulat, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control;
- c. Suspendarea pe o perioadă determinată de timp, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control, ca membru în comisii de doctorat, de master sau de licență;
- d. Destituirea din funcția de conducere;
- e. Desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

Art.32

Propunerea de sancționare disciplinară se face de directorul de departament sau de unitate de cercetare, decan, rector sau cel puțin a 2/3 din numărul total al membrilor departamentului, Consiliul facultății sau Senatului UTT, după caz. Propunerile de sancționare pot fi făcute și de către fondator (UFA) sau de Consiliul de Administrație al UTT.

Art. 33

1. Sanctiunile disciplinare prevăzute la art.31 lit. a) și b) se stabilesc de către Consiliile facultăților, iar cele prevăzute la lit.c)-e) se stabilesc de către Senatul UTT;
2. Decanul sau rectorul după caz, pune în aplicare sancțiunile disciplinare;
3. Sanctiunile se comunică în scris de către compartimentul de resurse umane;
4. Abaterile de natură economico-financiară se sancționează numai de către Consiliul de administrație cu consultarea directorului economic.

Art.34

1. Sancțiunea disciplinară se aplică numai după efectuarea cercetării faptei sesizate, după audierea celui în cauză și verificarea susținerilor făcute de acesta în apărarea sa;
2. Pentru investigarea abaterilor disciplinare se constituie comisii de analiză formate din 3-5 membrii, de cadre didactice care au funcția egală cu a celui care a săvârșit abaterea și un reprezentant al organizației sindicale sau un reprezentant al angajașilor;
3. Comisiile de analiză sunt numite de rector, cu aprobarea Senatului UTT.

Art. 35

Răspunderea patrimonială a personalului didactic, e cercetare și didactic auxiliar se stabilește potrivit legislației muncii. Măsurile pentru recuperarea pagubelor și a prejudiciilor se iau potrivit legislației muncii.



Art.36

În cazul în care cel sancționat disciplinar nu a mai săvârșit abateri disciplinare în cursul unui an de la aplicarea sancțiunii, îmbunătățindu-și activitatea și comportamentul, autoritatea care a aplicat sancțiunea disciplinară poate dispune ridicarea și radierea sancțiunii, făcându-se mențiunea corespunzătoare în statul personal de serviciu al celui în cauză.

Art.37

Persoana sancționată are dreptul de a se adresa conducerii universității. Toate sesizările primite de comisia de etică universitară, de la nivelul instituției de învățământ superior, sunt înregistrate, indiferent dacă acestea sunt admisibile sau inadmisibile.

Art.38

Dreptul persoanei sancționate disciplinar de a se adresa instanțelor judecătorești este garantat.

6.2 Sancțiuni referitoare la încălcarea eticii universitare și a bunei conduite în cercetare

Art. 39

Sancțiunile disciplinare care se pot aplica personalului didactic și de cercetare pentru încălcarea eticii universitare sau abateri de la buna conduită în cercetarea științifică sunt cele prevăzute la Art.31.

Art. 40

Sancțiunile se pot aplica de către Comisia de etică universitară, studenților, studenților masteranzi, cursanților pentru încălcarea eticii universitare și sunt următoarele:

- a. Avertisment scris;
- b. Exmatriculare.

Art.41

Sancțiunile stabilite de Comisia de etică sunt puse în aplicare de decan sau rector după caz, în termen de 30 zile de la stabilirea sancțiunii.

Art.42

Este interzisă ocuparea posturilor didactice și de cercetare de către persoanele care s-au dovedit că au realizat abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară, conform legii, în universitate sau în afara ei.

Art.43

Se anulează concursul pentru un post didactic sau de cercetare ocupat, iar contractul de muncă cu UTT încetează de drept, indiferent de momentul la care s-a dovedit că o persoană a realizat abateri grave.



6.3 Măsurile instituționale pentru garantarea originalității lucrărilor de licență, master, doctorat, articolelor științifice sau a altor lucrări

Art.44

Pentru a asigura originalitatea lucrărilor de licență, masterat, doctorat și a altor lucrări științifice, decanul, cadrele didactice și conducătorii științifici vor informa studenții încă din primul an de studiu cu privire la:

- a. definiția furtului intelectual;
- b. abaterile de la normele de bună conduită prevăzute de Legea nr. 199/2023 și Legea nr. 183/2024;
- c. sancțiunile aplicabile pentru încălcarea acestor norme;
- d. metodologiile specifice pentru redactarea corectă a lucrărilor științifice.

Art.45

Titularii de cursuri, seminare, laboratoare, ateliere, proiecte și conducătorii științifici ai lucrărilor de licență, disertație sau doctorat au responsabilitatea de a oferi consiliere constantă studenților pentru prevenirea fraudelor academice. Modul în care această consiliere este oferită rămâne la latitudinea persoanei responsabilă de această obligație.

Art.46

1. Fiecare lucrare de licență, disertație, proiect de absolvire sau diplomă trebuie să includă o declarație semnată de candidat, prin care acesta garantează originalitatea conținutului.
2. Absența acestei declarații îl împiedică pe candidat să participe la proba de prezentare și susținere a lucrării.

Art.47

Sancțiunile aplicabile pentru faptele de plagiat sunt cele prevăzute de normele legale aplicabile.

Capitolul 7. CAPITOLUL IV DISPOZIȚII FINALE

Art.48

În activitatea didactică și de cercetare universitară, personalul didactic și de cercetare este obligat să respecte normele de etică și deontologie, inclusiv să aplice sancțiunile stabilite de Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării (CNECSDTI). Nerespectarea acestor norme constituie o abatere disciplinară. Hotărârile comisiilor de etică universitară, referitoare la admitere sau respingere, pot fi contestate la CNECSDTI, în funcție de obiectul acestora, cu excepția cazurilor care intră în competența CNATDCU sau CNEMU, conform prevederilor legale și regulamentelor aprobate prin ordin al ministrului educației.



Art.49

Periodic și ori de câte ori este cazul, prezentul Cod poate suferi modificări, completări sau revizuiți, care trebuie aprobate de Senatul UTT.

Art.50

Prezentul *Cod de etică și deontologie universitară* al UTT, a fost aprobat în ședința de Senat din data de 31.10.2024 și înlocuiește versiunea aprobată prin HS din 28.02.2019, face parte integrantă din Carta Universității Tibiscus din Timișoara și intră în vigoare începând cu data aprobării.