

UNIVERSITATEA TIBISCUS TIMIȘOARA

Facultatea de Calculatoare și Informatică Aplicată

PROGRAM MANAGERIAL

PENTRU FUNCȚIA DE DECAN 2025-2030

Candidat: Conf.univ. dr. SAVA CIPRIANA

1. INTRODUCERE

Facultatea de Calculatoare și Informatică Aplicată din cadrul UTTimișoara este una din unitățile de învățământ superior care pune accent pe calitatea activităților didactice, pe educație.

Dorința de a menține și dezvolta Facultatea de Calculatoare și Informatică Aplicată, de a conta în alegerea viitorilor studenți m-a determinat să candidez la funcția de decan. Planul managerial pentru funcția de decan este în deplin acord cu misiunea, viziunea și valorile promovate în UTT, conform Cartei Universității și cu principiile, obiectivele și direcțiile de acțiune enunțate în planul managerial al domnului rector prof. dr. Radu Răducan.

Astfel, în elaborarea prezentului program managerial am ținut cont de două situații:

- cererea de pe piața muncii în domeniul informaticii și situația actuală a Facultății de Calculatoare și Informatică Aplicată;
- Planul Managerial de dezvoltare a Universității Tibiscus din Timișoara, prezentat de domnul rector prof. dr. Radu Răducan, aprobat de Senatul Universității.

Prin prezentul plan managerial îmi propun:

- creșterea calității programelor de licență și masterat;
- păstrarea unui climat de muncă academic în cadrul facultății;
- dezvoltarea de relații de colaborare cu alte instituții de învățământ și cercetare din țară și străinătate precum și cu mediul economic.

Toate măsurile propuse vor fi realizate în concordanță cu legislația în vigoare și cu standardele ARACIS, pe o perioadă de cinci ani.

Consider că programul managerial trebuie să cuprindă următoarele aspecte:

- obiective strategice;
- obiective specifice;
- responsabilitatea socială;
- concluzii.

2. OBIECTIVE STRATEGICE

Misiunea Facultății de Calculatoare și Informatică Aplicată este să ofere educație la un înalt standard de calitate în context național și internațional, contribuind la dezvoltarea societății prin abilitățile și cunoștințele absolvenților.

Viziunea propusă pentru facultate este de a ajunge o entitate universitară ancorată în spațiul național și european al educației și chiar al cercetării.

Planificarea pe termen de cinci ani a obiectivelor facultății reprezintă :

- asigurarea calității procesului didactic;
- realizarea unui învățământ performant, centrat pe student;
- asigurarea unui echilibru între cunoștințele teoretice și cele practice;
- modernizarea continuă a planurilor de învățământ, a conținutului programelor analitice și a fondului de cunoștințe, în pas cu noile tehnologii informatice și de comunicații;
- dezvoltarea cercetării științifice;
- asigurarea bazei materiale adecvate;
- creșterea performanțelor cadrelor didactice, astfel încât absolvenții facultății să facă față solicitărilor după absolvire și să poată fi încadrați pe piața muncii;



- asigurarea unui climat de muncă care să permită dezvoltarea profesională a întregului personal didactic;
- creșterea prestigiului Facultății de Calculatoare și Informatică Aplicată, a corpului profesoral și a absolvenților programelor de studii ale facultății;
- menținerea clasificării ARACIS.

3. OBIECTIVE SPECIFICE

Actul managerial

Premisa fundamentală în realizarea actului managerial o constituie faptul că puterea decizională nu aparține unei singure persoane. Valorile care vor governa actul managerial sunt: obiectivitatea, corectitudinea, disciplina instituțională, etica academică, respectul și loialitatea.

De aceea, voi avea în vedere următoarele:

- respectarea legilor care guvernează învățământul superior, a Cartei universitare și a regulamentelor și metodologiilor Universității Tibiscus Timișoara;
- menținerea unei transparențe decizionale maxime;
- consultări premergătoare luării deciziilor importante cu directorul de departament și colegii din Consiliul facultății;
- acordarea sprijinului acțiunilor directorului de departament;
- monitorizarea respectării eșalonării tuturor acțiunilor în conținut și calendaristic;
- delegarea de competențe altor cadre didactice ori de câte ori este nevoie pentru buna desfășurare a activităților din facultate;
- susținerea muncii în echipă;
- încurajarea unei atmosfere de lucru pozitive bazată pe respect și transparență;
- colaborarea în vederea participării la diverse manifestări științifice din țară și străinătate, precum și a publicării unor lucrări științifice în reviste cotate internațional;
- colaborarea cu întreaga conducere a Universității Tibiscus din Timișoara

Managementul activităților didactice

Voi încerca îmbunătățirea calității actului didactic în vederea creșterii impactului absolvenților pe piața muncii prin:

- creșterea atractivității programelor de studii de licență/masterale prin introducerea unor discipline noi, după consultarea specialiștilor din domeniul informaticii și a angajatorilor din acest domeniu;
- organizarea de mese rotunde și workshop-uri cu participare națională/internațională cu tematici specifice domeniilor de studii organizate;
- invitarea unor cadre didactice specialiste recunoscute pe plan internațional pentru activitatea lor de cercetare, în vederea susținerii unor prelegeri/ cursuri demonstrative (visiting professors);
- sporirea gradului de informare a publicului privind oferta de studii oferită de facultatea noastră pentru atragerea de studenți din județ, regiune și din Republica Serbia.

Managementul pentru studenți

Studenții constituie baza oricărei facultăți, de aceea îi voi implica în procesele decizionale legate de condițiile și serviciile oferite. De asemenea, voi susține excelența în educație, voluntariat, antreprenariat și cercetare.

Direcții de acțiune:

- susținerea și promovarea comunicării permanente cu studenții prin reprezentanții lor în Consiliul facultății și nu numai;
- sprijinirea inițiativelor studențești de grup sau individuale;
- asigurarea unor condiții cât mai bune pentru formarea profesională a studenților prin monitorizarea calității de învățământ și perfecționarea continuă a acesteia;
- asigurarea unei baze de practică pentru studenți, prin încheierea de contracte cu mediul de afaceri;
- dezvoltarea legăturilor cu mediul de afaceri;
- îmbunătățirea sistemului de evaluare a studenților;
- promovarea principiilor de etică și deontologie profesională în rândurile studenților, prin descurajarea oricărei practici de fraudare a examenelor sau de plagiat;
- asigurarea accesului nediscriminatoriu la activitățile didactice și de cercetare științifică;
- încurajarea participării studenților la programe de mobilitate profesională;
- luarea tuturor măsurilor pentru asigurarea unei pregătiri moderne, competitive a studenților;
- încurajarea și stimularea studenților în vederea participării la diverse sesiuni de comunicări științifice;
- punerea la dispoziția studenților a instrumentelor de studiu, începând cu fișa disciplinei, suporturi de curs, bibliografie;
- susținerea unei campanii de orientare profesională desfășurată alături de studenți în liceele din județ și chiar regiune, în vederea atragerii unui număr mai mare de absolvenți spre Facultatea de Calculatoare și Informatică Aplicată.

Managementul resurselor umane

În domeniul resurselor umane, activitatea managerială se referă la următoarele măsuri:

- recrutarea și promovarea personalului didactic, în concordanță cu normele legale;
- comunicarea continuă cu toți membrii consiliului;
- stabilirea unor relații de cooperare bazate pe încredere, respect și transparența actului managerial;
- luarea hotărârilor prin consens cu deplina respectare a legislației;
- realizarea de ședințe de consiliu lunare pe baza unei agende bine-stabilite dar și flexibile, în același timp;
- atragerea tinerilor absolvenți, spre cariera universitară, prin scoaterea la concurs și ocuparea posturilor didactice vacante;
- implicarea personalului didactic și auxiliar în programe de formare continuă.

Relația cu directorul de departament

- reactualizarea permanentă a programelor analitice și a temelor pentru lucrările de licență și de disertație;



- revizuirea tematicii lucrărilor practice;
- asigurarea spațiilor optime pentru desfășurarea optimă a activităților didactice;
- asigurarea suporturilor de curs prin editarea de noi cursuri și culegeri;
- armonizarea planurilor de învățământ cu cerințele U.E.;
- sprijinirea cadrelor didactice în vederea implicării active în activități de colaborare cu parteneri din alte facultăți;
- susținerea organizării de simpozioane, conferințe, mese rotunde pentru cadre didactice și pentru studenți, la care să fie invitați specialiști de prestigiu în domeniu, studenți, absolvenți, iar comunicările să fie publicate.

Managementul activităților de cercetare

În mediul academic, cercetarea este o componentă de bază a activităților unei facultăți și de aceea obiectivele sunt:

- dezvoltarea cercetării interdisciplinare
- publicarea rezultatelor cercetării în reviste cotate ISI din țară și din străinătate cu factor de impact cât mai ridicat, în reviste străine indexate în baze de date internaționale;
- creșterea numărului de publicații (articole/cărți) în colaborarea cu autori străini;
- creșterea numărului de participări ale cadrelor didactice la manifestări științifice din țară/străinătate;
- implicarea cadrelor didactice în organizarea manifestărilor științifice ale facultății (conferințe, simpozioane), cu participare națională/internațională;
- promovarea parteneriatelor de cercetare cu universități din țară și din străinătate;
- implicarea în mai mare măsură a studenților și masteranzilor în activitățile de cercetare din cadrul centrului de cercetare din cadrul FCIA- Centrul de Cercetare MediaMorphosis (CCMM).

Managementul calității

Un proces de învățământ performant are la bază calitatea actului educațional, în acest sens consider că sunt necesare:

- autoevaluarea periodică a programelor de studii de licență și masterat;
- evaluarea anuală a rezultatelor obținute în programele de studii organizate;
- promovarea transparenței cu privire la calitatea procesului de învățământ;
- evaluarea anuală a cadrelor didactice de către studenții, prin autoevaluare și evaluare colegială.

4. RESPONSABILITATE SOCIALĂ

Facultatea de Calculatoare și Informatică Aplicată își asumă principiile și obiectivele responsabilității sociale enunțate în Carta Universității.

Acțiunile facultății vor avea în vedere dialogul activ cu societatea și cu mediul economic, încurajarea învățării, susținerea profesioniștilor, sustenabilitatea mediului înconjurător, etica și transparența.

Creșterea vizibilității promovând imaginea FCIA, prin siglă, culori (alb-albastru), site, materiale promoționale.

5. CONCLUZII

Acest plan managerial cuprinde un set de acțiuni motivante pentru Facultatea de Calculatoare și Informatică Aplicată care se corelează cu Planul Strategic de Dezvoltare al Universității Tibiscus din Timișoara.

Mă bazez pe experiența mea în funcții de conducere, pe onestitate și pe colegii din facultate.

Dacă voi deveni decan, voi promova valorile în care cred: calitate, onestitate și responsabilitate, profesionalism, management flexibil, transparent și participativ, recunoașterea meritelor, deschiderea spre comunitate.

Timișoara,
3.02 2025

Conf.dr. SAVA Cipriana

