

FACULTATEA DE PSIHOLOGIE

Specializarea Managementul resurselor umane/Programul de studii universitare de masterat				
Anul de studiu: I				
Codul disciplinei MRU401	Denumirea materiei, în limba română	Managementul strategic în domeniul resurselor umane I	Obiective, în limba română	Programul își propune să ofere o pregătire teoretică, metodologică și practică aprofundată specifică domeniului managementului strategic al resurselor umane, cu focalizare pe managementul integrat al personalului, pe analiza schimbării organizaționale, pe planificarea strategică și evaluarea programelor de dezvoltare a resurselor umane.
	Denumirea materiei, în limba engleză	Strategic management in the field of human resources I	Obiective, în limba engleză	The program aims to provide a theoretical, methodological and practice-specific depth strategic human resource management, focusing on integrated management personnel, on the analysis of organizational change and on strategic planning and evaluation of human resources development.
Codul disciplinei MRU402	Denumirea materiei, în limba română	Comunicare organizațională	Obiective, în limba română	Să cunoască principalele noțiuni din domeniul Managementului comunicării. Să își formeze și însușescă deprinderi și atitudini necesare unui psiholog și manager în domeniu. Să gestioneze eficient procese de comunicare, negociere sau conflicte organizaționale.
	Denumirea materiei, în limba engleză	Organizational communication	Obiective, în limba engleză	To know the main concepts in the field of communication management. To form and însușescă skills and attitudes required of a psychologist and manager in the field. To effectively manage communication processes, negotiation and organizational conflicts.
Codul disciplinei MRU403	Denumirea materiei, în limba română	Modelarea deciziilor în domeniul resurselor umane	Obiective, în limba română	Cursul prezintă o modalități eficiente de structurare a procesului decizional al resurselor umane, prin integrarea elementelor implicate și a acționării acestora într-o schemă logică, reflectând funcționalitatea mecanismului decizional.
	Denumirea materiei, în limba engleză	Decision modelling in the field of human resources	Obiective, în limba engleză	The course presents an effective way of structuring human resource decision making process by integrating the specific elements involved and their actions in a logical framework, reflecting the decision-making mechanism functionality.
Codul disciplinei MRU404	Denumirea materiei, în limba română	Management și leadership organizațional	Obiective, în limba română	Cursul pune accentul pe competențele comportamentale pe care un Leader trebuie să le dezvolte, astfel încât să aibă succes. Participând la acest curs, veți fi capabili să gestionați echipe de lucru și parteneriatele, fără a recurge în primul rând la proceduri ci utilizând propriile surse de putere adaptate diferitelor tipuri de situații. Leadership & Management este un curs care abordează exact probleme și situații din „viata de zi cu zi” a unei echipe, ajutând participanții nu numai să le constientizeze, ci și să găsească soluții concrete pentru fiecare în parte, astfel încât rezultatele pe care le vor obține ulterior parcurgerii cursului să fie unele net superioare.
	Denumirea materiei, în limba engleză	Organisational leadership and management	Obiective, în limba engleză	The course focuses on behavioral skills that a leader has to develop, to be successful. By attending this course you will be able to manage work teams and partnerships without resorting first to procedures but using own power sources adapted to different types of situations. Leadership & Management is a course that specifically addresses problems and situations of "everyday life" of a team, helping the participants to realize them but also to find concrete solutions for each one, so the results you will get after attending the course will be significantly higher rate.
Codul disciplinei MRU405	Denumirea materiei, în limba română	Tehnici de negociere în afaceri	Obiective, în limba română	Structura cursului oferă studenților informații despre obiectul și domeniul negocierii ca un dialog între două sau mai multe persoane sau părți, cu intenția de a căuta să găsească calea spre rezolvarea diferențelor, cu scopul găsirii unor avantaje individuale și colective comune, care să satisfacă interesele părților implicate în negociere. La sfârșitul semestrului studentul va ști să dezvolte o negociere de corectă bazată pe teoria și tehnicile speciale dobândite.

	Denumirea materiei, în limba engleză	Techniques for business negotiation	Obiective, în limba engleză	The topic of the course provides students with information about the object and areas of negotiation as a dialogue between two or more people or parties, intended to reach an understanding, resolve point of difference, or gain advantage in outcome of dialogue, to produce an agreement upon courses of action, to bargain for individual or collective advantage, to craft outcomes to satisfy various interests of two people/parties involved in negotiation process. At the end of the semester the student will know to develop a good negotiation based on theory and special techniques.
Codul disciplinei MRU406	Denumirea materiei, în limba română	Managementul strategic în domeniul resurselor umane II	Obiective, în limba română	Programul își propune să ofere o pregătire teoretică, metodologică și practică aprofundată specifică domeniului managementului strategic al resurselor umane, cu focalizare pe managementul integrat al personalului, pe analiza schimbării organizaționale, pe planificarea strategică și evaluarea programelor de dezvoltare a resurselor umane.
	Denumirea materiei, în limba engleză	Strategic management in the field of human resources II	Obiective, în limba engleză	The program aims to provide a theoretical, methodological and practice-specific depth strategic human resource management, focusing on integrated management personnel, on the analysis of organizational change and on strategic planning and evaluation of human resources development.
Codul disciplinei MRU407	Denumirea materiei, în limba română	Comportament organizațional	Obiective, în limba română	Să gestioneze eficient procese de comunicare, negociere sau conflicte organizaționale. Să conducă și să organizeze eficient activitatea unei echipe sau organizații. Să dorească să fie factori activi ai proceselor organizaționale.
	Denumirea materiei, în limba engleză	Organisational behavior	Obiective, în limba engleză	To effectively manage communication processes, negotiation and organizational conflicts. To efficiently manage and organize a team or organization. You want to be active factors organizational processes.
Codul disciplinei MRU408	Denumirea materiei, în limba română	Metode și tehnici de recrutare și selecție a resurselor umane	Obiective, în limba română	Cunoașterea și înțelegerea activităților, tipurilor, etapelor și principalelor metode și tehnici în procesele de recrutare și selectare a resurselor umane. Utilizarea metodelor, tehnicilor și instrumentelor de recrutare și selecție în activitatea practică.
	Denumirea materiei, în limba engleză	Selection and recruiting methods in human resources	Obiective, în limba engleză	The knowledge and understanding of the activities, types, stages and of the primary methods and techniques in the human resources recruitment and selection processes. Using methods, techniques and instruments of recruitment and selection processes in practical activities.
Codul disciplinei MRU409	Denumirea materiei, în limba română	Managementul schimbării și cultura organizațională	Obiective, în limba română	Cursul include procesele conștiente și inconștiente ale culturii organizaționale, din perspectivă psihodinamică. Legarea reflecțiilor personale cu concepte organizaționale bazate pe teorii psihoanalitice, printre care tipul de legatiri, simbolismul, învățarea, socializarea aduc date anterioare și de perspectivă, care formează suportul explicații originale și înțelegerea culturii organizaționale.
	Denumirea materiei, în limba engleză	Change management and organisational culture	Obiective, în limba engleză	The course includes conscious and unconscious processes of organizational culture as a psycho-dynamic perspective. Relying on a mixture of personal reflection and psychoanalytic theory concepts of organisation, boundaries, symbolism, learning, socialisation and creativity are put forward as background data which supports an original explanation and understanding of organisational culture.
Codul disciplinei MRU410	Denumirea materiei, în limba română	Correspondență diplomatică și de afaceri	Obiective, în limba română	Cursul include elemente tipice pentru corespondența diplomatică și de afaceri, contacte cu firme, aplicații pentru locuri de muncă, corpondență de conversații de faceri, concluzii și contracte. La finalul cursului absolvenții trebuie să știe să utilizeze corect, rapid și calitativ un text diplomatic si de faceri.
	Denumirea materiei, în limba engleză	Diplomatic and business correspondence	Obiective, în limba engleză	The course includes typical elements for the perfection of diplomatic and business letters, contracts with some firms, application letters for work, inquiries for information on the basis of business conversations, conclusions of contracts, business correspondence. At the end of the course the post-graduates must know how to perform (correctly, rapidly and qualitatively) a diplomatic and a business letter, a diplomatic text, a contract.

Specializarea Managementul resurselor umane/Programul de studii universitare de masterat				
Anul de studiu: II				
Codul disciplinei MRU511	Denumirea materiei, în limba română	Managementul stresului și integrarea socio-profesională	Obiective, în limba română	Identificarea agenților stresori în organizații și gestionarea acestora, în vederea compatibilizării angajatului cu postul de muncă, din punct de vedere socioprofesional.
	Denumirea materiei, în limba engleză	Stress management, social and professional integration	Obiective, în limba engleză	Identifying and managing the stress agents in organisations, in order to compatibilize the employee with his/her job, from a socioprofessional viewpoint.
Codul disciplinei MRU512	Denumirea materiei, în limba română	Psihologia muncii	Obiective, în limba română	Cunoașterea unor noțiuni de bază cu care operează psihologul în domeniul psihologiei muncii și a metodelor de analiză și evaluare psihologică în domeniul studiat.
	Denumirea materiei, în limba engleză	Psychology of work	Obiective, în limba engleză	Knowledge of basic concepts in the field of Work Psychology and of analysis and assessment methods in the studied field.
Codul disciplinei MRU513	Denumirea materiei, în limba română	Managementul recompenselor organizației	Obiective, în limba română	Identificarea sistemelor de recompense în organizații și gestionarea acestora, în vederea motivării optime a angajatului în postul de muncă, din punct de vedere socioprofesional.
	Denumirea materiei, în limba engleză	Compensation management in organisations	Obiective, în limba engleză	Identifying and managing the compensation system in organisations, in order to best motivate the employee in his/her job, from a socioprofessional viewpoint.
Codul disciplinei MRU514	Denumirea materiei, în limba română	Metode și tehnici în evaluarea resurselor umane	Obiective, în limba română	Cunoașterea și înțelegerea termenilor de evaluare și de evaluare a resurselor umane, a unor modele ale evaluării și a necesității evaluării resurselor umane, a funcțiilor și formelor ei. Utilizarea metodelor, tehnicilor și instrumentelor de evaluare a resurselor umane.
	Denumirea materiei, în limba engleză	Methods and techniques in human resources assessment	Obiective, în limba engleză	The knowledge and understanding of the concepts of evaluation and of human resources evaluation, of the evaluation models and of the necessity of human resources evaluation, of its functions and forms. Using human resources evaluation methods, techniques and instruments.
Codul disciplinei MRU515	Denumirea materiei, în limba română	Interculturalitate în organizații	Obiective, în limba română	Cursul oferă studenților sensul general și particular al culturii, ca formă care cuprinde valorile dominante ale unei organizații, care constituie un set de valori necesare, dar nu suficiente pentru a oferi dezvoltare economică. Astfel, existența unei piețe ca și contextual politic adecvat sunt alte două valori necesare dezvoltării. În privința acestor constructe sunt două direcții de gândire diferite între care separe Occidentul și Orientul acestei lumi.
	Denumirea materiei, în limba engleză	Intercultural models in organisations	Obiective, în limba engleză	Culture in the form of certain dominant values is a necessary condition for economic growth; however, culture alone is not sufficient for such growth to occur. Two other necessary conditions are the existence of a market and a political context that allows development. There is a philosophical dividing line in our world that separates Western from Eastern thinking.
Codul disciplinei MRU516	Denumirea materiei, în limba română	Metode cantitative și calitative de analiză în științele socio-umane	Obiective, în limba română	Cursul include ca discuție o tradiție a cercetării științifice sociale a metodelor multiple. Acest tip de cercetare este descris adesea ca o metodologie convergentă, multimetodă, validare sau "triangulare". Aceste concepții variate indică opinia cercetării cantitative și calitative, ca fiind divergentă sau convergentă.
	Denumirea materiei, în limba engleză	Qualitative and quantitative methods in social researches	Obiective, în limba engleză	The course includes a distinct tradition in the literature on social science research methods that advocates the use of multiple methods. This form of research strategy is usually described as one of convergent methodology, multimethod, convergent validation or, what has been called "triangulation". These various notions share the conception that qualitative and quantitative methods should be viewed as complementary rather than as rival

				camps.
Codul disciplinei MRU517	Denumirea materiei, în limba română	Practică în domeniul resurselor umane	Obiective, în limba română	Aplicarea în condiții concrete, a conștințelor asimilate și solicitate de managementul resurselor umane, asigurând dezvoltarea abilităților și a calităților necesare conducerii optime în cadrul unei structuri organizatoriale. Pretestarea instrumentelor de cercetare psihosocială, potrivit metodologiei stabilite, pentru elaborarea lucrării de disertație.
	Denumirea materiei, în limba engleză	Professional practice in human resources	Obiective, în limba engleză	Application in specific conditions of the knowledge required by the human resource management, ensuring development of leadership skills and optimal leadership qualities needed within an organizational structure. Pre-testing of psychosocial research instruments, according to the methodology established for the elaboration of the dissertation.
Codul disciplinei MRU518	Denumirea materiei, în limba română	Elaborarea lucrării de disertație	Obiective, în limba română	Ghidul de elaborare și scriere a tezei de disertație va încerca să explice modul în care se organizează conținutul și capitolele tezei, ca formă și conținut. Structura tezei va urma cerințele științifice ale Asociației Americane a Psihologilor, devenit standard internațional. Proiectul are aplicabilitate mai mare în susținerea și prezentarea proiectului la proba orală a examenului de finalizare a studiilor de master.
	Denumirea materiei, în limba engleză	Writing of dissertation paper	Obiective, în limba engleză	Guidelines for writing a master thesis shall try to briefly explain how to organize the contents of your thesis, mainly the outline what should be each chapter (or section) about. The structure of thesis is good to follow the structure of APA. The project finds its applicability mostly for oral examination to absolve master courses.