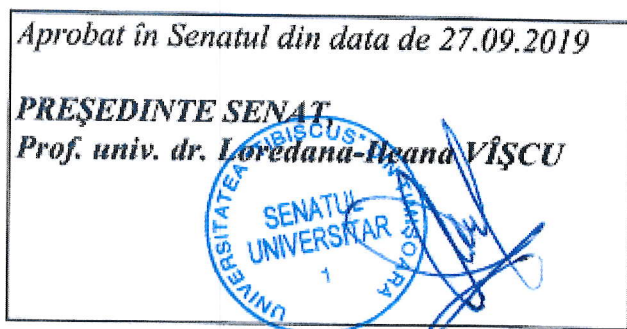


UNIVERSITATEA „TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA	<u>METODOLOGIE</u>	<i>Ediția I</i>
	PRIVIND SELECTAREA CADRELOR DIDACTICE ASOCIATE LA UNIVERSITATEA “TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA	
	CARTA UNIVERSITĂȚII "TIBISCUS" DIN TIMIȘOARA	<i>Data: 27.09.2019</i>
	ANEXA 35	



Avizat juridic,
Consilier Juridic
Vasile STAICU

METODOLOGIE

PRIVIND SELECTAREA CADRELOR DIDACTICE ASOCIATE LA UNIVERSITATEA “TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA

Capitolul 1. Introducere.....	2
Capitolul 2. Acte necesare	2
Capitolul 3. Dispoziții finale	5
Anexa 1	6

UNIVERSITATEA „TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA	<u>METODOLOGIE</u>	<i>Ediția I</i>
	PRIVIND SELECȚIA CADRELOR DIDACTICE ASOCIATE LA UNIVERSITATEA “TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA	
	CARTA UNIVERSITĂȚII "TIBISCUS" DIN TIMIȘOARA	<i>Data: 27.09.2019</i>
	ANEXA 35	

Capitolul 1. Introducere

Art.1

Actele normative care au stat la baza elaborării acestei metodologii sunt:

- Legea Educației Naționale nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Carta Universității ”Tibiscus” din Timișoara;
- OUG. nr.117/2013, privind modificarea și completarea L.E.N nr.1/2011 și pentru luarea unor măsuri în domeniul Învățământului.

Capitolul 2. Acte necesare

Art.2

(1) Posturile vacante din Statele de funcțiuni de la facultățile din cadrul UTT, pot fi acoperite de către cadre didactice titulare sau cadre didactice provenind din afara UTT, acestea având statutul de cadre didactice asociate și care îndeplinesc condițiile necesare postului. Cadrele didactice asociate pot fi plătite în regim de plata cu ora sau cumul de funcții, în cuantum de maxim o normă.

(2) Posturile vacante din statele de funcțiuni, pot fi ocupate cu cadre didactice asociate provenind din afara UTT, la solicitarea Consiliului Departamentului cu avizul Consiliului facultății, în funcție de necesități, cu respectarea prevederilor art. 289 din Legea nr. 1/2011 privind vârsta de pensionare.

Art.2 Posturile vacante, ce urmează să fie ocupate cu personal didactic asociat, se fac publice cu cel puțin 30 de zile înainte de începerea semestrului, prin afișare la sediul departamentului și pe pagina web a UTT, împreună cu calendarul derulării concursului. Acest calendar va respecta următoarele prevederi:

- perioada de depunere a dosarelor va fi de minim 5 și maxim 8 zile lucratoare de la data publicării postului vacant;
- perioada pentru întrunirea comisiei și comunicarea rezultatelor va fi de minim 3 și maxim 5 zile lucratoare de la finalizarea perioadei de depunere a dosarelor.

Art.3

Cadrele didactice asociate sunt selecționate în urma unui concurs care se desfășoară la nivelul departamentului unde se află posturile vacante care se suplinesc prin plata cu ora sau cumul de funcții. Concursul se anunță la avizierul departamentului. Modalitatea de concurs se stabilește de către Consiliul departamentului și se aprobă în Consiliul facultății și se anunță la avizierul departamentului.

Art.4

Comisia de concurs este compusă din 3 membri și un secretar, și este numită de către Consiliul departamentului unde se regăsesc posturile vacante care urmează să se suplinească și se aprobă de Consiliul facultății. Președintele comisiei este directorul departamentului.

UNIVERSITATEA „TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA	<u>METODOLOGIE</u>	<i>Ediția I</i>
	PRIVIND SELECTAREA CADRELOR DIDACTICE ASOCIATE LA UNIVERSITATEA “TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA	
	CARTA UNIVERSITĂȚII "TIBISCUS" DIN TIMIȘOARA	<i>Data: 27.09.2019</i>
	ANEXA 35	

Art.5

5.1. Dosarul de înscriere la concursul pentru ocuparea temporară a unui post didactic vacant cu cadre didactice asociate va cuprinde:

- a. cererea candidatului;
- b. curriculum vitae și lista de lucrari științifice;
- c. memoriu de activitate din care să rezulte activitatea de cercetare științifică din ultimul an și îndeplinirea condițiilor minimele a UTT pentru poziția care se dorește să se ocupe, prezentate în Anexa 1;
- d. copii legalizate după diploma de doctor, licență, foaia matricolă;
- e. copie dupa certificatul de pregatire pedagogică;
- f. copie dupa carnetul de muncă/extras REVISAL;
- g. adeverință de la locul de muncă, în care să se specifice vechimea pe post cu studii superioare și acordul instituției ca persoana în cauză poate desfășura activitate didactică în cadrul UTT;
- h. dacă provine din Învățământul superior, acordul dat de catre Senatul instituției unde are norma de bază, cu specificarea numărului de ore de la instituția respectivă;
- i. declarație pe proprie raspundere din care să rezulte dacă persoana în cauză desfășoară sau nu activități didactice sau de cercetare în alte universități, și că nu a pierdut calitatea de cadru didactic prin desfacerea disciplinară a contractului de muncă;
- j. copie dupa cartea de identitate, după certificatul de naștere și căsătorie;
- k. adeverința medicală de la medicul de medicina muncii, din care să rezulte că starea de sănătate îi permite să desfășoare activități didactice;
- l. pentru persoanele pensionate, copie după decizia de pensionare;
- m. un cont IBAN.

5.2. Dosarul de concurs se va depune la secretariatul facultății care a scos postul vacant la concurs, de unde va fi preluat de directorul de departament.

5.3. Cadrele didactice care au fost asociate în anul universitar anterior vor depune un dosar care va cuprinde:

- cererea candidatului înregistrată la secretariatul facultății,
- curriculum vitae și lista de lucrări științifice- actualizate;
- memoriu de activitate din care să rezulte activitatea de cercetare științifică din ultimul an și îndeplinirea condițiilor minimele a UTT pentru poziția care se dorește să se ocupe, prezentate în Anexa 1;
- adeverința de la locul de muncă, în care să se specifice vechimea pe post cu studii superioare și acordul instituției ca persoana în cauză poate desfășura activitate didactică în cadrul UTT;
- dacă provine din învățământul superior, acordul dat de catre Senatul instituției unde are norma de bază, cu specificarea numărului de ore de la instituția respectivă;
- declarație pe proprie răspundere din care să rezulte dacă persoana în cauză desfășoară sau nu activități didactice sau de cercetare în alte universități, și că nu a pierdut calitatea de cadru didactic prin desfacerea disciplinară a contractului de muncă;

UNIVERSITATEA „TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA	<u>METODOLOGIE</u>	<i>Ediția I</i>
	PRIVIND SELECTAREA CADRELOR DIDACTICE ASOCIATE LA UNIVERSITATEA “TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA	
	CARTA UNIVERSITĂȚII "TIBISCUS" DIN TIMIȘOARA	<i>Data: 27.09.2019</i>
	ANEXA 35	

- adeverința medicală de la medicul de medicina muncii, din care să rezulte că starea de sănătate îi permite să desfășoare activități didactice;
- un cont IBAN- dacă este cazul;
- pentru persoanele pensionate, copie după decizia de pensionare.

Art.6

Înainte desfășurării concursului, directorul de departament verifică dacă dosarul candidaților conține toate documentele necesare.

Art.7

Concursul constă din analiza de către comisia de concurs a conținutului dosarului, și eventual un interviu, din specificul postului. Modalitatea de desfășurare a concursului cu probele aferente va fi afișată odată cu anunțarea concursului la avizierul departamentului.

Art.8

Rezultatele concursului se consemnează într-un proces verbal semnat de către toți membrii comisiei și se supune aprobării Consiliului departamentului. Un extras din procesul verbal al comisiei se anexează și la dosar.

Art.9

Dosarele aprobate în departament sunt supuse avizării Consiliului facultății, a Consiliului de Administrație și se transmit spre validare Senatului UTT.

Art.10

Dupa validarea de către Senatul UTT, se anexează Hotărârea de Senat la fiecare dosar.

Art.11

Dosarele respinse vor fi restituite candidaților prin secretariatele facultăților.

Art.12

Dosarele validate de către Senatul UTT, vor fi înaintate Direcției de Resurse Umane-Salarizare, cu cel puțin 5 zile înainte de începerea semestrului.

Art.13

În conformitate cu reglementările în vigoare, în UTT, pot fi suplinite cu cadre didactice asociate posturile vacante de profesor, conferențiar lector/șef lucrari, asistent universitar.

Art.14

În funcție de necesitățile academice proprii, la propunerea Consiliilor departamentelor, cu aprobarea Consiliilor facultăților, Consiliului de administrație și al Senatului UTT, se pot aproba invitarea unor specialiști și cadre didactice din țară sau străinătate, în calitate de cadre didactice universitare asociate invitate. În cazul specialiștilor fără grad didactic universitar

UNIVERSITATEA „TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA	<u>METODOLOGIE</u>	<i>Ediția I</i>
	PRIVIND SELECTAREA CADRELOR DIDACTICE ASOCIATE LA UNIVERSITATEA “TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA	
	CARTA UNIVERSITĂȚII "TIBISCUS" DIN TIMIȘOARA	<i>Data: 27.09.2019</i>
	ANEXA 35	

recunoscut în țară, Consiliul departamentului face echivalarea gradului didactic corespunzător, conform standardelor naționale și a celor interne și înaintea spre aprobare Consiliului facultății și a Consiliului de Administrație.

Art.15

Angajarea specialiștilor sau cadrelor didactice asociate din afara UTT. se face în baza unui contract de muncă pe un an universitar sau pe durata unui semestru.

Art.16

Persoanele care au pierdut calitatea de cadru didactic titular prin desfacerea disciplinară a contractului de muncă, nu pot efectua ore didactice în regim de plată cu ora, în calitate de cadru didactic asociat.

Art.17

Modul de salarizare pentru activități didactice în regim de plată cu ora se va realiza în mod unitar la nivel de UTT, conform postului.

Capitolul 3. Dispoziții finale

Prezenta Metodologie a fost aprobată în Ședința Senatului Universității „Tibiscus” din data de 26.09.2019.

UNIVERSITATEA „TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA	<u>METODOLOGIE</u>	<i>Ediția I</i>
	PRIVIND SELECȚIA CADRELOR DIDACTICE ASOCIATE LA UNIVERSITATEA “TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA	
	CARTA UNIVERSITĂȚII "TIBISCUS" DIN TIMIȘOARA	<i>Data: 27.09.2019</i>
	ANEXA 35	

Anexa 1

Standardele minimale (compuse din criteriile naționale prevăzute în OM 6129/2016, notate prin CN și criteriile specifice UTT prevăzute în tabelul de mai jos, notate prin CT sau CT1, CT2, CT3 – după caz) pentru ocuparea posturilor didactice sunt următoarele:

Funcție didactică Criteriu	Asistent universitar	Lector universitar
Deținerea titlului de doctor	CN: Îndeplinit	CN: Îndeplinit
Perspectiva etică	CN: Îndeplinit	CN: Îndeplinit
Perspectiva Producția științifică	CN: - CT1: Min 4 articole /studii publicate în reviste recunoscute la nivel național sau internațional ¹ CT2: Min 1 articol/studiu în revist/conferințe BDI/ISI Proceedings ²	CN: - CT1: Min 8 articole /studii publicate în reviste recunoscute la nivel național sau internațional ¹ CT2: Min 2 articole/studii în reviste/conferințe BDI/ISI Proceedings ²
Perspectiva Impactul rezultatelor	CN: - CT: -	CN: - CT: -
Perspectiva Performanța academică și/sau profesională	CN: - CT: -	CN: - CT1: Min 4 materiale didactice ³⁺⁴ CT2: Cel puțin 1 participare la organizare conferințe /simpozioane / etc. ⁵

¹1p = 1 articol publicat în reviste științifice recunoscute la nivel național sau internațional

² 1p = 1 articol în reviste științifice / conferințe / publicații indexate BDI; 2p = publicare articol în volum conferință indexată ISI Proceedings; 3p = articol în reviste științifice indexate ISI fara factor de impact ; 4p = articol în reviste științifice indexate ISI cu factor de impact

³1 p = publicarea unui material didactic fără ISBN; 2 p = publicarea unui material didactic în format electronic cu ISBN; 3 p = publicarea unui material didactic în format tipărit cu ISBN

⁴1p = publicarea unui studiu într-un volum/carte în editură recunoscută CNCSIS; 2p = publicarea unui volum/carte de studii co-coordonator în editură recunoscută CNCSIS; 3p = publicarea unui volum de studii ca singur coordonator în editură recunoscută CNCSIS

⁵1p = membru în comitete de organizare conferințe /simpozioane / etc., concretizate cu publicații în reviste/volume tipărite; 2p = director/chairman în comitete de organizare conferințe /simpozioane / etc., concretizate cu publicații în reviste/volume tipărite.