

UNIVERSITATEA	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ	<i>Ediția I</i>
„TIBISCUS”	CARTA UNIVERSITĂȚII ”TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA	<i>Data: 28.02.2019</i>
DIN	ANEXA a 9-a	
TIMIȘOARA		

Aprobat în Senatul din data de 28.02.2019

**PREȘEDINTE SENAT,
Prof. univ. dr. Loredana-Ileana VÎȘCU**



Avizat juridic

**Consilier Juridic
Vasile STAICU**

CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

CAPITOLUL I. DISPOZIȚII GENERALE- NORME PRIVIND RESPECTAREA VALORILOR ȘI A PRINCIPILOR ETICE	2
CAPITOLUL II NORME PRIVIND APLICAREA ȘI REZOLVAREA INCOMPATIBILITĂȚILOR PREVĂZUTE DE LEGEA EDUCAȚIEI NAȚIONALE NR.1/2011	5
CAPITOLUL II SANȚIUNILE DISCIPLINARE.....	8
CAPITOLUL III SANȚIUNI REFERITOARE LA ÎNCĂLCAREA ETICII UNIVERSITARE ȘI A BUNEI CONDUITE ÎN CERCETARE.....	9
CAPITOLUL IV DISPOZIȚII FINALE	10

UNIVERSITATEA	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ	<i>Ediția I</i>
„TIBISCUS”	CARTA UNIVERSITĂȚII ”TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA	<i>Data: 28.02.2019</i>
DIN	ANEXA a 9-a	
TIMIȘOARA		

CAPITOLUL I. DISPOZIȚII GENERALE- NORME PRIVIND RESPECTAREA VALORILOR ȘI A PRINCIPIILOR ETICE

Art.1.

1. Universitatea Tibiscus din Timișoara, denumită în continuare UTT, este universitate privată, funcționează într-o structură specifică modelului universităților europene, ca instituție de formare profesională, de nivel universitar și postuniversitar, precum și de cercetare științifică, în domeniul economic, juridic, artistic, socio-uman, informatic;
2. Obiectivul UTT este formarea și promovarea valorilor culturii și civilizației umane, dezvoltarea cunoașterii și aplicarea acesteia, valorificarea tradițiilor românești. Fondatorul este Uniunea Fundația Augusta din Timișoara care numește Consiliul de Administrație al universității conform Legii nr.1/2011 (art 211.7);
3. Principiile eticii universitare și procedurile de aplicare sint prezentate în prezentul cod;
4. Comisia de etică universitară este subordonată Senatului UTT, care pune în aplicare politicile de etică universitară;
5. Prezentul Cod de etică și deontologie universitară este inclus în Carta UTT ca anexă;

Art.2 Codul de etică și deontologie universitară include în mod obligatoriu:

1. stabilirea situațiilor de conflicte de interese și incompatibilități;
2. prevederea că persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, nu pot ocupa concomitent funcții astfel încât unul sau una să se afle față de celălalt sau cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională, la orice nivel în *Universitate*, și că nu pot fi numiți în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs ale căror decizii afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv;
3. măsurile educaționale, administrative și tehnice care se iau pentru garantarea originalității lucrărilor de licență, master, doctorat, articolelor științifice sau a altor asemenea lucrări, precum și sancțiunile aferente.

Art 3

În UTT nu sunt admise discriminări pe criterii de vârstă, etnie, sex, origine socială, orientare politică sau religioasă, orientare sexuală sau alte tipuri de discriminare, cu excepția măsurilor prevăzute explicit de lege;

Art.4

Principiile care guvernează activitatea UTT, conform Cartei Universității Tibiscus din Timișoara (art.15) sunt:

- Principiul autonomiei universitare;
- Principiul autonomiei economico-financiare;
- Principiul libertății academice;
- Principiul răspunderii publice;

UNIVERSITATEA	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ	Ediția I
„TIBISCUS”	CARTA UNIVERSITĂȚII ”TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA	Data: 28.02.2019
DIN		
TIMIȘOARA	ANEXA a 9-a	

- Principiul asigurării calității;
- Principiul echității;
- Principiul eficienței manageriale și financiare;
- Principiul transparenței;
- Principiul respectării drepturilor și libertății studenților și angajaților;
- Principiul independenței de ideologii, religii și doctrine politice;
- Principiul libertății de mobilitate națională și internațională a studenților, a cadrelor didactice și a cercetătorilor;
- Principiul cooperării cu parteneri sociali;
- Principiul centrării educației pe student

Art.5

Dreptatea și echitatea sunt valori pe care UTT le promovează consecvent, adoptând atitudini corecte pentru toți membrii săi, respingând orice discriminare

Art.6

1. Toți membrii UTT au obligația morală de a respinge și preveni în toate împrejurările corupția, care generând favoritism, inechitate, neîncredere și adversitate, scade coeziunea și sentimentul apartenenței la UTT;
2. Universitatea adoptă, prin structurile sale, prin comisiile de specialitate ale Senatului universitar, o atitudine fermă de prevenire a abuzului de putere, pe de o parte, și a abuzului de încredere, pe de altă parte;
3. Pentru ca principiul dreptății și echității să fie eficient este necesar ca prezumția de nevinovăție să nu fie niciodată înlocuită cu prezumția de vinovăție.

Art.7

UTT recunoaște meritul individual și de grup al membrilor săi, a întregii comunități academice, ce include performanța, creativitatea și eficiența.

Art.8

UTT promovează profesionalismul ca o valoare etică esențială, fiind cultivat consecvent în rândul membrilor săi prin inițierea unor programe academice apte să ducă mai departe imaginea UTT.

Art. 9

UTT apreciază atașamentul și fidelitatea celor care și-au dăruit și construit cea mai mare parte a carierei în universitate și în serviciul ei și dezaprobă atitudinea celor care o folosesc ca ”anexă la statut”.

Art.10 *Încălcarea proprietății intelectuale și a drepturilor de autor*

UNIVERSITATEA	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ	<i>Ediția I</i>
„TIBISCUS”	CARTA UNIVERSITĂȚII ”TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA	<i>Data: 28.02.2019</i>
DIN		
TIMIȘOARA	ANEXA a 9-a	

1. Respectarea proprietății intelectuale, a drepturilor de autor, a standardelor de integritate academică constituie o obligație fermă a tuturor membrilor comunității academice din UTT. Astfel:
 - a. Onestitatea și corectitudinea intelectuală sunt valori etice promovate cu fermitate de UTT;
 - b. Încălcarea drepturilor de autor este blamată, indiferent dacă este voluntară sau involuntară;
 - c. UTT aderă necondiționat la principiile respectării depline a proprietății intelectuale și asigurării integrității academice și face din promovarea lor un element central în strategia de cercetare a universității.
2. Încălcarea proprietății intelectuale și a drepturilor de autor se concretizează în:
 - a. Copierea sau parafrizarea unui text preexistent fără a menționa autorul;
 - b. Citarea neatribuită a unor idei, date, argumente, rezultate într-o modalitate ce induce cititorul pe o cale falsă sau determină pe cititor să creadă că acestea aparțin celui care citează;
 - c. Însușirea unor contribuții intelectuale (traduceri, sinteze, tabele, figuri etc) ale altor autori și prezentarea lor public, fără menționarea explicită a sursei bibliografice;
 - d. Nu se consideră reprobabilă citarea neatribuită a unor contribuții intrate în sfera culturii generale sau a cunoașterii comune, a căror paternitate este larg răspândită;
 - e. Dacă persoana care citează (fără a atribui corespunzător) specifică explicit faptul că citatul aparține altcuiva, deci precizează că nu își arogă paternitatea (ex ...unii autori consideră că...s-a mai menționat că....) ea nu poate fi acuzată de folosirea frauduloasă a susrelor sau de încălcarea drepturilor de autor, dar i se poate reproșa imprecizia, lipsa de acuratețe, neglijență. Abuzul de citate neatribuite este inacceptabil și blamabil profesional.

Art.11

Prestațiile orale (cursuri vorbite, seminarii, expuneri) unde nu se folosesc ghilimelele, notele de subsol sau alte mijloace care trimit la autori, cadrul didactic are obligația de a evita orice confuzie între rezultatele sale personale și rezultatele altor autori.

Art.12

Existența unor contribuții originale într-o lucrare, operă, nu absolvă de răspundere morală și profesională pe autorul acesteia dacă el a inclus în lucrare și alte fragmente (neatribuite corespunzător).

Art.13

Abuzul de autocitare prin publicarea și republicarea fără motive întemeiate a contribuțiilor proprii, în încercarea de a crea o falsă impresie de prolificitate intelectuală, atunci autocitarea evine culpabilă din punct de vedere al normelor de integritate academică.

Art.14

UNIVERSITATEA	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ	<i>Ediția I</i>
„TIBISCUS”	CARTA UNIVERSITĂȚII ”TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA	<i>Data: 28.02.2019</i>
DIN		
TIMIȘOARA	ANEXA a 9-a	

Studentii nu au libertatea de a-și reproduce propriile lucrări pentru a obține calificative diferite la discipline diferite. Constituie fraudă obținerea de credite universitare cu aceeași lucrare și se sancționează cu refacerea lucrării.

Art.15

Responsabilitatea este promovată în UTT prin dimensiunea profesională și dimensiunea civică, prin programele universitare adresate nevoilor societății și prin respectarea standardelor etice și profesionale în toate împrejurările, inclusiv în cele în care reprezintă public instituția.

Art.16

Respectul și toleranța sunt valori morale pe care UTT le cultivă constant pentru menținerea unui climat favorabil unor relații armonioase:

1. În UTT se condamnă hărțuirea (comortamentul degradant, umilitor, jignitor) prin care se afectează capacitatea unei persoane de a-și desfășura firesc activitățile;
2. Hărțuirea sexuală este monitorizată și sancționată;
3. Hărțuirea cauzată de rivalitatea pentru putere este o preocupare constantă a membrilor ei pentru a fi respinsă, deoarece perturbă grav activitatea academică,
4. Hărțuirea de orice fel exercitată de persoane în funcții ierarhice superioare asupra altora situate pe trepte inferioare ale ierarhiei universitare, implică abuzul de putere, fiind o circumstanță agravantă și determină creșterea severității sancțiunilor pe care le adoptă UTT.

Art.17

Bunăvoința este o normă etică ezirabilă pe care UTT o cultivă și o practică în toate domeniile de activitate și presupune recunoașterea și recompensarea meritelor, cât și înțelegerea celor aflați în dificultate.

CAPITOLUL II NORME PRIVIND APLICAREA ȘI REZOLVAREA INCOMPATIBILITĂȚILOR PREVĂZUTE DE LEGEA EDUCAȚIEI NAȚIONALE NR.1/2011

Art.18

Persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al II-lea inclusiv, nu pot ocupa concomitent funcții astfel încât unul sau una să se afle față de celălalt sau cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională, la orice nivel în UTT, și că nu pot fi numiți în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs ale căror decizii afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv;

UNIVERSITATEA „TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ	<i>Ediția I</i>
	CARTA UNIVERSITĂȚII ”TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA	<i>Data: 28.02.2019</i>
	ANEXA a 9-a	

Art. 19

Funcțiile de conducere academică din UTT, aflate într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională, se află în relație de incompatibilitate și nu pot fi ocupate concomitent de către soți, afini și rude de până la gradul 3 inclusiv, după cum urmează:

- a. Președintele senatului UTT cu rectorul, prorectorii, directorul Consiliului pentru studiile universitare de doctorat, decanii, prodecanii, directorii de departamente, conducătorii școlilor doctorale, conducătorii unităților de învățământ superior, conducătorii structurilor permanente sau temporare aflate în subordinea directă a președintelui Senatului UTT;
- b. Rectorul cu prorectorii, directorul Consiliului pentru studiile universitare de doctorat, decanii, prodecanii, directorii de departamente, conducătorii școlilor doctorale, conducătorii unităților universității;
- c. Prorectorul și directorul Consiliului pentru studii universitare de doctorat cu decanii, prodecanii, directorii de departamente, conducătorii școlilor doctorale, conducătorii unităților universității aflate în subordonarea prorectorului sau directorului respectiv;
- d. Decanul cu prodecanii facultății respective, directorii de departamente din cadrul facultății respective, conducătorii unităților subordonate facultății respective;
- e. Prodecanul cu directorii de departamente din cadrul facultății respective, conducătorii școlilor doctorale subordonate facultății respective, conducătorii unităților subordonate facultății respective;
- f. Directorul de departament cu conducătorul unităților subordonate departamentului respectiv;
- g. Conducătorul școlii doctorale cu conducătorii unităților subordonate școlii doctorale respective;
- h. Conducătorul de doctorat cu studenții doctoranzi conduși de acesta.

Art.20

Orice persoană din structura academică se află în incompatibilitate cu calitatea de membru într-o comisie de evaluare, de contestație, de concurs sau de promovare având ca obiect evaluarea activității profesionale și/sau științifice a unui angajat al universității cu care se află în relație de soț, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv.

Art.21

Prezența ca membru în următoarele structuri colective de conducere nu generează incompatibilități:

- a. Consiliul de administrație;
- b. Senatul universitar,
- c. Consiliul facultății;
- d. Consiliul departamentului,
- e. Consiliul pentru studiile universitare de doctorat;
- f. Consiliul școlii doctorale.

Art.22

UNIVERSITATEA	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ	<i>Ediția I</i>
„TIBISCUS”	CARTA UNIVERSITĂȚII ”TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA	<i>Data: 28.02.2019</i>
DIN		
TIMIȘOARA	ANEXA a 9-a	

În cadrul unui departament, se află în relație de incompatibilitate și nu pot fi ocupate concomitent de persoane care se află unul/una față de cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională directă la orice nivel, funcțiile didactice de profesor, conferențiar, lector/șef de lucrări, asistent care desfășoară activități didactice aferente aceleiași discipline sau unități didactice de curs din planul de învățământ al unui program postuniversitar, respectiv cursuri, seminarii/lucrări de laborator asociate disciplinelor din planul de învățământ gestionat de același departament.

Art. 23

Situațiile de incompatibilități generate de concursurile de posturi didactice și de cercetare vacante sunt după cum urmează:

- a. Se consideră implicate în procedura de concurs persoanele care:
 1. Participă în procesul de decizie referitor la numirea comisiei de concurs;
 2. Sunt membrii sau membrii supleanți ai comisiei de concurs;
 3. Sunt implicați în decizii de evaluare profesională sau administrativă în cadrul concursului;
 4. Sunt implicați în soluționarea contestațiilor.
- b. Nu pot fi implicate în procedura de concurs persoane din structura academică care:
 1. Sunt soți, afini, și rude până la gradul al III-lea inclusiv cu unul sau mai mulți candidați;
 2. Sunt angajate în aceeași instituție cu un candidat care deține o funcție de conducere și sunt subordonate ierarhic candidatului.

Art.24

Funcțiile de conducere sau de demnitate publică se pot cumula cu funcțiile didactice și/sau de cercetare dar nu cu o funcție de conducere academică în universitate.

Art. 25

În situația în care, în urma câștigării unui concurs de către candidat, una sau mai multe persoane din instituția de învățământ superior urmează să se afle într-o situație de incompatibilitate, numirea pe post și acordarea titlului universitar de către instituția de învățământ superior sau a gradului profesional de cercetare-dezvoltare poate avea loc numai după soluționarea situației sau situațiilor de incompatibilitate. Modalitatea de soluționare a situației de incompatibilitate se comunică la MEN în termen de două zile lucrătoare de la soluționare.

Art. 26

Toate situațiile de incompatibilitate sesizate vor fi supuse examinării Comisiei de etică și deontologie universitară. Comisia se poate autosesiza cu privire la astfel de situații. În ambele cazuri, rezultatele examinării acestor situații vor fi comunicate Senatului universitar care va lua măsuri în vederea eliminării situațiilor de incompatibilitate, cf. Legii.

Art.27

UNIVERSITATEA „TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ	<i>Ediția I</i>
	CARTA UNIVERSITĂȚII ”TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA	<i>Data: 28.02.2019</i>
	ANEXA a 9-a	

Structura și componența Comisiei de etică și deontologie profesională din Universitatea Tibiscus din Timișoara, denumită în continuare UTT, este propusă de Președintele Senatului, aprobată de Senatul UTT;

Art.28

Comisia de etică și deontologie universitară propune un Regulament de organizare și funcționare, care va fi validat de Senatul UTT, în termen de 60 zile de la numirea comisiei;

Art.29

Comisia de etică și deontologie universitară realizează un raport anual referitor la situația respectării eticii universitare și a eticii activităților de cercetare, care se prezintă rectorului, Senatului UTT, CA și constituie un document public.

CAPITOLUL II SANȚIUNILE DISCIPLINARE

Art. 30

Personalul didactic și de cercetare, precum și cel de conducere, de îndrumare, și de control din Universitate răspunde disciplinar pentru încălcarea îndatoririlor ce îi revin potrivit contractului individual de muncă, precum și pentru încălcarea normelor de comportare prin care se aduc daune intereselor învățământului și prestigiului universității.

Art.31

Sanțiunile disciplinare care se pot aplica personalului didactic și de cercetare sunt următoarele:

- a. Avertisment scris;
- b. Diminuarea salariului de bază, cumulativ, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control;
- c. Suspendarea pe o perioadă determinată de timp, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control, ca membru în comisii de doctorat, de master sau de licență;
- d. Destituirea din funcția de conducere;
- e. Desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

Art.32

Propunerea de sancționare disciplinară se face de directorul de departament sau de unitate de cercetare, decan, rector sau cel puțin a 2/3 din numărul total al membrilor departamentului, Consiliul facultății sau Senatului UTT, după caz. Propunerile de sancționare pot fi făcute și de către fondator (UFA) sau de Consiliul de Adiminstrație al UTT.

UNIVERSITATEA „TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ	<i>Ediția I</i>
	CARTA UNIVERSITĂȚII ”TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA	<i>Data: 28.02.2019</i>
	ANEXA a 9-a	

Art. 33

1. Sancțiunile disciplinare prevăzute la art.31 lit. a) și b) se stabilesc de către Consiliile facultăților, iar cele prevăzute la lit.c)-e) se stabilesc de către Senatul UTT;
2. Decanul sau rectorul după caz, pune în aplicare sancțiunile disciplinare;
3. Sancțiunile se comunică în scris de către compartimentul de resurse umane;
4. Abaterile de natură economico-financiară se sancționează numai de către Consiliul de administrație cu consultarea directorului economic.

Art.34

1. Sancțiunea disciplinară se aplică numai după efectuarea cercetării faptei sesizate, după audierea celui în cauză și verificarea susținerilor făcute de acesta în apărarea sa;
2. Pentru investigarea abaterilor disciplinare se constituie comisii de analiză formate din 3-5 membrii, de cadre didactice care au funcția egală cu a celui care a săvârșit abaterea și un reprezentant al organizației sindicale sau un reprezentant al angajașilor;
3. Comisiile de analiză sunt numite de rector, cu aprobarea Senatului UTT.

Art. 35

Răspunderea patrimonială a personalului didactic, e cercetare și didactic auxiliar se stabilește potrivit legislației muncii. Măsurile pentru recuperarea pagubelor și a prejudiciilor se iau potrivit legislației muncii.

Art.36

În cazul în care cel sancționat disciplinar nu a mai săvârșit abateri disciplinare în cursul unui an de la aplicarea sancțiunii, îmbunătățindu-și activitatea și comportamentul, autoritatea care a aplicat sancțiunea disciplinară poate dispune ridicarea și radierea sancțiunii, făcându-se mențiunea corespunzătoare în statul personal de serviciu al celui în cauză.

Art.37

Persoana sancționată are dreptul de a se adresa conducerii universității.

Art.38

Dreptul persoanei sancționate disciplinar de a se adresa instanțelor judecătorești este garantat.

CAPITOLUL III SANȚIUNI REFERITOARE LA ÎNCĂLCAREA ETICII UNIVERSITARE ȘI A BUNEI CONDUITE ÎN CERCETARE

Art. 39

UNIVERSITATEA „TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ	<i>Ediția I</i>
	CARTA UNIVERSITĂȚII ”TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA	<i>Data: 28.02.2019</i>
	ANEXA a 9-a	

Sanctiunile disciplinare care se pot aplica personalului didactic și de cercetare pentru încălcarea eticii universitare sau abateri de la buna conduită în cercetarea științifică sunt cele prevăzute la Art.31.

Art. 40

Sanctiunile se pot aplica de către Comisia de etică universitară, studenților, studenților doctoranzi, pentru încălcarea eticii universitare sunt următoarele:

- a. Avertisment scris;
- b. Exmatriculare;

Art.41

Sanctiunile stabilite de Comisia de etică sunt puse în aplicare de decan sau rector după caz, în termen de 30 zile de la stabilirea sanctiunii.

Art.42

Este interzisă ocuparea posturilor didactice și de cercetare de către persoanele care s-au dovedit că au realizat abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară, cf legii, în universitate sau în afara ei.

Art.43

Se anulează concursul pentru un post didactic sau de cercetare ocupat, iar contractul de muncă cu UTT încetează de drept, indiferent de momentul la care s-a dovedit că o persoană a realizat abateri grave.

CAPITOLUL IV DISPOZIȚII FINALE

Art.44

Prezentul Cod de etică și deontologie universitară, ediția I, a fost votat în ședința de Senat din data de 28.02.2019.